



وزارة التخطيط التنموي والإحصاء  
Ministry of Development Planning and Statistics

## ورشة عمل بشأن تحديث الإحصاءات الرسمية في دولة قطر

الدوحة، 11 ديسمبر 2017

### تقرير عن الورشة

#### المقدمة

قامت وزارة التخطيط التنموي والإحصاء بتنظيم ورشة عمل بشأن تحديث الإحصاءات الرسمية في دولة قطر بتاريخ 11 ديسمبر 2017 في مدينة الدوحة. وحضر ورشة العمل ممثلون عن المكتب الإحصائي في كل من إيطاليا وبولندا للتعريف بأفضل الممارسات في هذا المجال في بلديهم، إضافة إلى 56 رائداً وخبيراً إحصائياً يمثلون 18 جهة معنية بالإحصاءات الرسمية، مثل الوزارات والجامعات ومراكز البحوث والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الإقليمية والدولية وغيرها. (تجدون في الملحق قوائم تصنيفية بالمشاركين والجهات المعنية).

#### الأهداف:

إن تنفيذ خطة التنمية المستدامة 2030 واستراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022 يتطلب إنتاج بيانات إحصائية موثوقة للغاية. وبهذا المعنى، فإن التحول في النظام الإحصائي الرسمي في قطر بات وشيكاً، أي تحديث أساليب العمل الإحصائي، والاستخدام الفعال للأطر الإحصائية المتكاملة، والابتكار في إجراء تعداد السكان والمسكن لعام 2020، ووضع أدوات فعالة لنشر البيانات. ويتطلب الأمر أيضاً إقامة شراكات مع الوزارات المعنية والقطاع الخاص، مع التركيز على استخدام مصادر بيانات جديدة لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة واستراتيجيات التنمية الوطنية.

وتحقيقاً لهذه الغاية، تم تنظيم ورشة العمل هذه لتسليط الضوء على النقاط التي تتطلب تحديث النظام الإحصائي الوطني؛ وخاصة ما يلي:

- مناقشة الإجراءات المختلفة التي يمكن أن يمكن أن تقوم بها الجهات المعنية لتحسين عملية إنتاج إحصاءات دقيقة وموثوقة وفي الوقت المناسب لدعم رصد أهداف التنمية الوطنية والدولية.
- تطبيق أفضل الممارسات التي تتبعها مختلف الدول لتحديث نظمها الإحصائية.
- المشاركة الفعالة في المعارف والممارسات والتكنولوجيات لدعم عملية التحديث.
- وضع خارطة طريق لتحديث النظام الإحصائي الوطني دعماً لخطة التنمية المستدامة واستراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022.

### الكلمات الافتتاحية

افتتح سعادة الدكتور صالح بن محمد النائب، وزير التخطيط التنموي والإحصاء، ورشة العمل بكلمة استهلها بالترحيب بالمشاركين من دولة قطر وخارجها ، وأكد أن هذه الورشة جزء لا يتجزأ من الجهود المتواصلة التي بدأت سابقاً بالتعاون مع شعبة الإحصاء في الأمم المتحدة وفق "خطة مشروع التحول في الإحصاءات الرسمية" الذي اختيرت فيه دولة قطر نموذجاً لبلدان غربي اسيا . وجاءت خطة التحول في الاحصاءات الرسمية بموازاة أجندة التنمية المستدامة 2030، بغية النهوض بالإحصاءات الوطنية وتحديثها لقياس التقدم الذي تحرزه دولة قطر في تنفيذ استراتيجيتها الوطنية 2017-2022 و أهداف وغايات اجندة التنمية المستدامة 2030 . واختتم كلمته بالإعراب عن أمله في الاستفادة من نتائج ورشة العمل في تحديث عمليات إنتاج البيانات وتحليلها ونشرها.

وبدوره، رحب السيد سلطان الكواري، الوكيل المساعد للشؤون الإحصائية في وزارة التخطيط التنموي والإحصاء، بالمشاركين، وأكد على الحاجة إلى تحويل الإحصاءات لتنفيذ "خطة التنمية المستدامة 2030" و "خطة استراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022". وفي معرض تعريفه بالجهود التي بذلتها الوزارة في هذا الخصوص، أشار السيد/ سلطان إلى أن فريقاً مشتركاً يضم خبراء دوليين ومحليين قام بتنظيم زيارات لبعض الوزراء المعنيين للتعرف على قواعد بياناتهم، والإجراءات المتبعة في جمع البيانات وتحليلها، وما إذا كانت المنهجيات والمعايير الدولية قد تم تطبيقها في تلك العمليات. وقام الفريق بوضع بعض التوصيات؛ وأهمها:

- \* تتولى وزارة التخطيط والاحصاء مراقبة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الاحصاء.
- \* تطوير قاعدة بيانات وطنية شاملة.
- \* تطوير تطبيق تكنولوجي موحد مبتكر لتسهيل إنتاج واستخدام البيانات الإحصائية.

واختتم السيد/ سلطان كلمته بأن وزارة التخطيط التنموي والإحصاء تتطلع إلى نتائج ورشة العمل هذه لوضع خارطة طريق لتحديث الإحصاءات الرسمية.

### جدول الأعمال:

تضمنت ورشة العمل 11 موضوعاً جوهرياً تمت مناقشتها خلال جلستين.

### الجلسة الأولى:

ترأس الجلسة الأولى الدكتور جمال اليافعي من وزارة التخطيط التنموي والإحصاء. واشتملت الجلسة على المواضيع الستة التالية:

- " تحديث الإحصاءات الرسمية: ممارسة جيدة من إيطاليا"، السيد/ بييرو ديماريو فالورسي، المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء.
- "وسائل التواصل الاجتماعي وصور الطائرات المسيرة: مصادر بيانات غير تقليدية لتدعيم الإحصاءات الرسمية"، الدكتور إنغمار، معهد قطر لبحوث الحوسبة في جامعة حمد بن خليفة.
- "المنهجية الجديدة في مجال الدمج بين المصادر الإدارية وبين جمع البيانات المباشرة"، السيد يانوش ديغاسولتز، المكتب المركزي للإحصاء في بولندا.
- "نظم المعلومات الجغرافية لتطوير سياسات فعالة: التقارب بين البيانات المكانية والتحليل المواضيعي"، الدكتور شادي عون، جامعة كارنيجي ميلون في قطر.
- "العمل الاجتماعي وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة: تحديات البيانات والفرص"، السيدة/ هيا عبد الرحمن المناعي، المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي.
- "الابتكار في منهجية تعداد السكان والمساكن لعام 2020، واستخدام مصادر البيانات الجديدة في قطر"، السيد/ سعود الشمري، وزارة التخطيط التنموي والإحصاء.

النقاط الرئيسية التي أثارها الموضوعات المذكورة أعلاه:

1. " تحديث الإحصاءات الرسمية: ممارسة جيدة من إيطاليا".
  - التعريف بتجربة المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء في تحديث الإحصاءات الرسمية.
  - الهدف الرئيسي هو تكثيف وتنوع البيانات المنتجة ذات الجودة.
  - ستوحد الخطة الاستراتيجية التي تم تطويرها مؤخراً عمليات إنتاج البيانات.
  - سيؤدي استخدام البيانات التي يوفرها حالياً المواطنون والأسر والمشاريع والمنظمات وغيرها من المصادر المبتكرة (التي تدعى البيانات الكبيرة) إلى دفع هذه الاستراتيجية قدماً.
  - من المهم استخدام السجلات الإحصائية لاستكمال وتحسين مصادر البيانات السائدة.

- قد تنشأ بعض التحديات (بالنسبة لجودة السجلات الإدارية المحفوظة وخصوصية البيانات). وكما هو الوضع في العديد من البلدان الأوروبية، يقوم المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء بتطوير إجراءات تصحيحية للتغلب على هذه التحديات.

## 2. "المنهجية الجديدة في مجال الدمج بين المصادر الإدارية وبين جمع البيانات المباشرة".

- بدأت بولندا في تغيير منهجية التعدادات اعتباراً من تعداد عام 2010، مما أسفر عن عوائد مستدامة من البيانات الحديثة.
- سيتم اعتماد نفس المنهجية في التعداد السكاني القادم لعام 2021.
- شملت المزايا: رفع مستوى القدرات في جمع البيانات وتحليلها، وسهولة الوصول إلى مصادر البيانات.
- شملت المصادر الإدارية الرئيسية المستخدمة في الإحصاءات الرسمية البولندية ما يلي: نظام تسجيل السكان، والنظام الضريبي، ونظام معلومات النشاط الاقتصادي، ونظام معلومات النشاط الزراعي، ونظام الضمان الاجتماعي، ونظام التأمين الاجتماعي، ونظام التأمين الصحي، ونظام المعلومات العقارية، ونظام معلومات التعليم ... الخ.
- للمرة الأولى تم استخدام بيانات تعداد عام 2010، التي تضم مواقع من مصادر وسجلات إدارية مختلفة، لدخول محوري X و Y في كل موقع. وهذا الأمر سيمكن من تغيير نظام المواقع القديم (قطاعات العد) إلى تتبع مواقع الإقامة بشكل فعال.

## 3. "وسائل التواصل الاجتماعي وصور الطائرات المسيرة: مصادر البيانات غير التقليدية لدعم الإحصاءات الرسمية".

- تقدير أعداد الجمهور = تعداد المستخدمين الرقميين.
- يوفر كل من فيسبوك وتويتر ولينكدن "عدد المستخدمين الذين يتطابقون مع البيانات ذات المعايير X".
- تستخدم عادة لتخطيط الحملات الدعائية.
- يدعم فيسبوك الحملات الدعائية التي تستهدف:
  - العمر والجنس (الإبلاغ الذاتي)
  - البلد الأصلي (يستدل عليه من "المدينة الأصلية")
  - مستوى التعليم (يستدل عليه من "تاريخ التعليم")
  - الاهتمامات (يستدل عليها من "اللايكات")
- المزايا هي:
  - الوصول العالمي (~ 214 مليون من ~ 244 مليون وافد).
  - يدعم التصنيف (العمر، الجنس...)
  - بيانات في الوقت المناسب جداً (~ تحديثات أسبوعية).
  - يدعم قياس السمات "الناعمة".

• العيوب هي:

- التحيز في الاختيار (يمكن تصحيحه، إذا تم فهمه).
- مبني على صندوق أسود (لكن من الممكن التحقق من صحته).
- يعتمد على وجود فيسبوك (لكن الفكرة أكثر عمومية).
- وجود حسابات وهمية (لكن من غير الواضح ما إذا كان هذا يؤثر على النماذج).

4. " نظم المعلومات الجغرافية لتطوير سياسات فعالة: التقارب بين البيانات المكانية والتحليل المواضيعي".

- يمكن دمج العديد من أنواع البيانات المختلفة في نظم المعلومات الجغرافية، وتمثيلها كطبقات خرائط، مثل الشوارع، وتسليم الطرود، وتقسيم المناطق، ومواقع العملاء، والحدائق المكتبية والخصائص الديموغرافية ... الخ.
- التقارب بين البيانات المكانية والتحليل المواضيعي في الوقت الحقيقي. أمثلة:
  - الصحة: تتبّع انتشار الأمراض المعدية من خلال عمليات البحث على الانترنت.
  - المواصلات: تحديد الاختناقات المرورية من خلال الإشارات المتحركة.
  - المرافق: مراقبة تدفق الاستهلاك من خلال مستشعرات إنترنت الأشياء (IoT) والعدادات الذكية.
  - الأمن والسلامة: تحليل مدى ملاءمة موقع موظفي الطوارئ في الفعاليات العامة من خلال المعالجة الجغرافية المكانية.
  - البيئة: تتبع المستمر لنوعية الهواء والتنقل السكاني لتوفير إخطارات وتنبيهات لحظية.

• التوصيات المتعلقة بالسياسات:

1. النطاق: من النطاق القضائي/الطبغرافي إلى النطاق السلوكي.
2. جمع البيانات: من الدورية إلى المستمرة.
3. العامل الزمني: من التاريخي إلى الحالي.
4. التحليل: من الجداول إلى الجغرافية المكانية.
5. التواصل: من النصي إلى البصري.
6. البنية التحتية: من صوامع البيانات إلى البيانات الكبيرة والقدرة الاستيعابية.
7. التخطيط: من الأثر الرجعي إلى التوجه نحو المستقبل بناءً على الأدلة الناشئة.

5. العمل الاجتماعي وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة: تحديات وفرص البيانات."

- المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي هي مؤسسة غير ربحية تأسست عام 2013 بهدف تطوير وبناء قدرات 8 منظمات غير حكومية تعمل تحت مظلتها.

- رؤية المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي: "مؤسسة رائدة لمساعدة المنظمات غير الحكومية على تحقيق التماسك الأسري والمجتمعي المستدام والتنمية البشرية". وتحقيقاً لهذه الغاية، تم وضع خطط وسياسات استراتيجية.
- تشمل التحديات الرئيسية ما يلي:
  - متطلبات البيانات الصغيرة وغير الموثوقة لصنع السياسات.
  - عدم كفاءة الموظفين في مجال جمع البيانات وتحليلها.
  - ضعف المعرفة الفنية.
- الإجراءات التصحيحية: في الوقت الحاضر تعمل المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي على تطوير بعض الإجراءات لتحسين جودة البيانات المنتجة مستقبلاً، بما في ذلك:
  - بناء القدرات الإحصائية.
  - التنسيق مع الجهات المعنية لإنتاج بيانات جيدة.
  - التدريب أثناء العمل للموظفين الإحصائيين في المنظمات غير الحكومية.

6. "الابتكار في منهجية تعداد السكان والمساكن لعام 2020: استخدام مصادر البيانات الجديدة في قطر".

- تطور استخدام التكنولوجيا في عمليات التعداد والمسح بشكل هائل خلال العقدين الماضيين.
- قبل عام 2015 كانت جميع التعدادات والمسوح تقريباً تتم باستخدام المنهجيات التقليدية. وقد استخدمت بعض الأجهزة التكنولوجية في تعداد عام 2010، إلا أن الأجهزة الأكثر تطوراً استخدمت في تعداد عام 2015.
- ساعدت المنهجيات المذكورة كثيراً في تنفيذ العديد من المهام التحضيرية، بالإضافة إلى تحديد المخاطر والمشاكل المتوقعة. ونتيجة لذلك، تم إنجاز مراحل التعداد والعمل المكتبي بسلاسة.
- تشمل الأجهزة التكنولوجية المستخدمة:
  - المساعد الرقمي الشخصي (PDA): المزايا (اختصار وقت المقابلة، أخطاء أقل، عاملون أقل، نتائج منتجة حسب الجدول الزمني، المحافظة على الخصوصية والشفافية، انخفاض التكاليف).
  - نظم المعلومات الجغرافية، نظام تحديد المواقع، والوصلة الإلكترونية، ومركز الاتصال، والإنترنت، ووسائل التواصل الاجتماعي.
- التعداد القائم على السجلات: كخطوة نحو تحديث البيانات الرسمية، ستعتمد وزارة التخطيط التنموي والإحصاء هذه المنهجية في تنفيذ تعداد السكان لعام 2020.
- تعتمد المنهجية على البيانات التي تم جمعها من السجلات الحكومية المختلفة (أي الوزارات المعنية: وزارة الداخلية - وزارة التجارة والاقتصاد - وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة - كهرباء - وزارة المواصلات والاتصالات - وزارة التعليم والتعليم العالي)، وتنتج في الوقت نفسه جداول ومؤشرات إحصائية.

- يتطلب المشروع بشكل أساسي ربطاً إلكترونياً شاملاً يسمح لوزارة التخطيط التنموي والإحصاء بتبادل معلومات تلك السجلات.
- يهدف التعداد إلى تطوير سجل مركزي شامل وعالي الجودة للسكان والمسكن والمؤسسات، يتم تحديثه تلقائياً وبشكل مستمر.
- بمجرد الانتهاء من ذلك لن تكون هناك حاجة لإجراء المزيد من التعدادات في المستقبل.

## الجلسة الثانية:

- برئاسة السيد/ ناصر المهدي، وزارة التخطيط التنموي والإحصاء. وشملت خمسة مواضيع على النحو التالي:

- الوضع الحالي والحل المستقبلي الأمثل لنظام المعلومات الصحية في قطر. السيدة/ العنود محمد آل ثاني، وزارة الصحة العامة.
- دعم عالم تقوده البيانات من خلال تكامل البيانات وتنظيف البيانات. الدكتور مراد أوزاني، معهد قطر لبحوث الحوسبة في جامعة حمد بن خليفة.
- وضع نظام المعلومات في وزارة التعليم والتعليم العالي، والخطط المستقبلية لتحديث نتائجها الإحصائية. الدكتور منصور علي صالح عطا، وزارة التعليم والتعليم العالي.
- تحديث عملية تطوير مؤشرات المواصلات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لرصد أهداف التنمية المستدامة واستراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022. السيد/ أنجانيولو جينوغو، وزارة المواصلات والاتصالات.
- تحديث الإحصاءات الرسمية لدعم أهداف التنمية المستدامة في قطر: خارطة الطريق. الدكتور أحمد حسين، وزارة التخطيط التنموي والإحصاء.

## النقاط الرئيسية التي أثارها الموضوعات المذكورة أعلاه:

1. "الوضع الحالي والحل المستقبلي الأمثل لنظام المعلومات الصحية في قطر"

- أهمية المعلومات الصحية على النحو التالي:
- تعتبر المعلومات الدقيقة والموثوقة والحسنة التوقيت أمراً حيوياً لفعالية عملية صنع القرار.
- تلعب بيانات الرعاية الصحية الدقيقة والحسنة التوقيت والتي يسهل الوصول إليها دوراً حيوياً في تخطيط خدمات الرعاية الصحية وتطويرها وصيانتها.
- يعتبر تحسين الجودة ونشر البيانات في الوقت المناسب أمرين أساسيين للصحة المثلى وتخصيص الموارد المناسبة.
- تعتبر ضرورة لتنفيذ البرامج القائمة على الأدلة أو تعديلها.
- تشمل المصادر الرئيسية للبيانات الصحية ما يلي:
  - المسوح الصحية الوطنية.
  - نظام المراقبة الوطنية.
  - الإحصاءات الحيوية.
  - المعلومات الصحية.
  - السجل الوطني للأمراض، مثل مرض السكري والسرطان.
  - الصحة الإلكترونية.



- مصادر أخرى للبيانات، مثل التأمين الصحي، وبيانات الإصابات، وحوادث المرور، وبيانات الاقتصاد الصحي، وما إلى ذلك.
- تضمنت النتائج والتوصيات ما يلي:
- إن تحسين وتعزيز نظام المعلومات الصحية سيساعد على التغلب على أوجه القصور في النظم الصحية.
- يعتبر الوعي بأهمية ومكونات نظام المعلومات الصحية شرطاً أساسياً لجميع المعنيين بنشاطاته.
- يعتبر التقييم الذاتي لنظام المعلومات الصحية أمراً ضرورياً لتعزيزه واستخدامه من أجل اتخاذ قرارات أفضل والحصول على صحة أفضل.
- سيكون لتطوير نظام الصحة الإلكترونية دور حاسم في تعزيز نظم المعلومات الصحية في قطر.
- تطوير الروابط متعددة القطاعات، والتعاون مع الجهات المعنية وعقد اتفاقيات معها.
- تعزيز الاستراتيجيات الرامية إلى تطوير وتنفيذ نظم نقل البيانات وتبادلها (الصحة الإلكترونية، الخ).
- تدريب الموظفين وتنمية القوى العاملة في مجال نظم المعلومات الصحية.
- تطوير نظام مستودع بيانات الصحة العامة.
- تنفيذ نهج مراقبة معزز للحصول على بيانات حديثة وغنية وفي الوقت الحقيقي من عدة مصادر.

2. "دعم عالم تقوده البيانات من خلال تكامل البيانات وتنظيف البيانات".

- تم تطوير نظام إدارة البيانات للغايات التالية:
- اكتشاف البيانات المهمة من أعداد كبيرة من مجموعات البيانات.
- ربط وإثراء مجموعات البيانات ذات الصلة.
- تجنب ازدواجية البيانات وتوحيدها.
- تنظيف البيانات.
- الخطوات التالية:
- الإطلاق مفتوح المصدر (الإصدار 0.1).
- توفير التكنولوجيا الأكبر عدد ممكن من المستخدمين.
- تنظيم دورات تعليمية في فصل الربيع من عام 2018.

3. " وضع نظام المعلومات في وزارة التعليم والتعليم العالي، والخطط المستقبلية لتحديث نتائجها الإحصائية "

- الشبكة الوطنية القطرية للمعلومات التربوية (QNEDN) هي المصدر الوحيد للبيانات التعليمية في وزارة التعليم والتعليم العالي، وهي تضم عدداً كبيراً من التقارير التعليمية.
- تقوم شبكة QNEDN بتوحيد البيانات من مصادر تعليمية مختلفة (مثل نظام المعلومات الوطني للطلبة، ونظام الموارد البشرية، وجداول إكسل للاختبارات الوطنية والثانوية، ونظام إدارة التعلم)، وإصدار تقارير دورية (أسبوعية وشهرية وفصلية).
- يتم الحفاظ على أمن المعلومات من خلال مجموعتين من العمليات:
  - \* على مستوى التقرير أو الفهرس:
    - الإخفاء و/أو الإظهار في الصفحة الرئيسية.
    - إمكانية الوصول إلى البيانات حسب نوع المستخدم.
  - \* على مستوى البيانات:
    - المدارس.
    - معلمو المدارس.

4. "تحديث عملية تطوير مؤشرات المواصلات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لرصد أهداف التنمية المستدامة واستراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022".

- الجهود المبذولة لتحديث مؤشرات المواصلات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات:
  - تعتبر مصدراً موثقاً للمعلومات الخاصة بالمشهد الرقمي والمؤشرات في قطر.
  - يمكن للمستخدمين الاطلاع عبر الانترنت على بيانات أبحاث سوق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من عدة مصادر وتحليلها.
    - o مشغلو الاتصالات.
    - o مصادر رسمية أخرى.
    - o مسوح متخصصة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
  - تسمح بعمل تحليلات متطورة وسهلة الاستخدام، مع القدرة على استكشاف البيانات في مجال محدد ووضع تصور لها، والحصول على نتائج سريعة.
  - إن إمكانيات التحليل والتصور المتقدمة للبيانات ستساعد المستخدمين على فهم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في قطر بشكل أفضل.
  - تمكن تكنولوجيا معالجة البيانات في الذاكرة من عمل تحليل سريع للبيانات وإنشاء تقارير تفاعلية.
    - فوائد تحديث الإحصاءات الرسمية. وهي تتضمن ما يلي:
      - تقلل عملية جمع البيانات الرقمية من تكاليف الإنتاج، وعبء المستجيبين، وتدعم إعادة توجيه الموارد إلى أنشطة أخرى، مثل تحليل البيانات.
      - تقليل ازدواجية الاستثمارات في التصميم والتطوير والصيانة.
      - تسهيل بيئة المشاركة: إعادة استخدام العمليات التجارية والأساليب والأدوات الإحصائية.

- إنتاج مؤشرات دقيقة وموثوقة ومصنفة وفي الوقت المناسب.
- سوف تتوافق البيانات مع النموذج العام للمعلومات الإحصائية (GSIM) التابع لمعايير الصناعة الدولية، وتبادل البيانات الإحصائية والبيانات الوصفية (SDMX).
- دمج مصادر البيانات الجديدة مع الابتكار لتلبية الطلب على مؤشرات جديدة بطريقة مستدامة.
- التحديات. وهي تشمل ما يلي:
  - توافر الموارد الماهرة متعددة التخصصات لتنفيذ عملية التحديث.
  - مراجعة عملية البحث الحالية.
  - توافر واعتماد أحدث التقنيات، مثل أدوات المسح عبر الويب.
  - التوصيات والمضي قدماً:
    - إجراء مراجعات متجددة لمؤشرات الاتصالات والمواصلات في قطر، ووضع عملية لرصد المؤشرات الدولية والوطنية ومنهجيات التنمية الحديثة بشكل مستمر.
    - تحليل عملية تبسيط التصنيف/التعريفات بين منتجي الإحصاءات لتعميم المفاهيم والتقنيات الحديثة بشكل سريع.
    - وضع استراتيجيات لتطوير المؤشرات (على المدى القصير والمتوسط والطويل)، والتعاون مع النظام الإحصائي الوطني في المجالات ذات الصلة، مثل مؤشرات الحسابات الوطنية (القطاعية) وما شابهها.
    - إنشاء وتطوير مرصد الاتصالات والمواصلات كمصدر موثوق للمؤشرات القطاعية في قطر.
    - إنشاء لجان ومراكز تنسيق ضمن منتجي البيانات لدفع عجلة تطوير مؤشرات أهداف التنمية المستدامة والمؤشرات القطاعية عالية الجودة؛ وتحديث عملية تطويرها.
    - تقييم خيار استضافة مجموعات العمل والمؤتمرات في المستقبل بمشاركة الجهات المعنية المحلية والدولية، مما سيساعد على إقامة علاقات، وتحديد المؤشرات الناشئة والأساليب الحديثة لتتبع التقدم القطاعي.
    - العمل على بناء القدرات وتحسين مهارات نشر النُهج الحديثة لإنتاج البيانات، مثل البيانات الكبيرة في تطوير الإحصاءات الرسمية.

5. "تحديث الإحصاءات الرسمية لدعم أهداف التنمية المستدامة في قطر: خارطة الطريق".

• المقصود من تحديث الإحصاءات الرسمية في قطر هو:

- تحسين كفاءة عملية الإنتاج الإحصائي.
- إنتاج ونشر المخرجات التي تلي احتياجات المستخدمين بشكل أفضل.
- العمل مع الوزارات المعنية، والقطاع الخاص، والأوساط الأكاديمية ومراكز البحوث.

- زيادة التعاون والتنسيق والتواصل مع الجهات المعنية.
- تطوير الأطر وتبادل المعلومات والأدوات والأساليب لدعم عملية تحديث النظام الإحصائي في قطر.
- تحديث الإحصاءات يشمل أيضاً:
- إحداث تغيير في مجموعة المنتجات والخدمات.
- إحداث تغيير في تنظيم وإدارة الإنتاج الإحصائي.
- تعديل إطار الجودة.
- تنفيذ المعايير الفنية والإحصائية.
- تطوير استراتيجية الموارد البشرية كجزء لا يتجزأ من استراتيجية التحديث.
- مشاريع التحديث تشمل ما يلي:
- 1. النموذج العام لإجراءات العمل الإحصائية (GSBPM).
  - يصف نموذج (GSBPM) ويحدد مجموعة من العمليات التجارية اللازمة لإنتاج الإحصاءات الرسمية.
  - يوفر نموذج (GSBPM) إطاراً معيارياً ومصطلحات منسقة للمساعدة في تحديث عمليات الإنتاج الإحصائي، فضلاً عن تبادل الأساليب والمكونات.
  - يمكن استخدام نموذج (GSBPM) لدمج معايير البيانات والبيانات الوصفية، كقالب لتوثيق العمليات.
  - يمكن أيضاً استخدام نموذج (GSBPM) لتنسيق البنى التحتية للحوسبة الإحصائية، وتوفير إطار لتقييم جودة العمليات وتحسينها.
- 2. النموذج العام للمعلومات الإحصائية (GSIM):
  - يعتبر هذا النموذج رقيقاً لنموذج (GSBPM). ففي حين يصف نموذج (GSBPM) مراحل عملية الإنتاج الإحصائي، يصف نموذج (GSIM) مختلف الأشياء (مثل البيانات، والبيانات الوصفية، وقواعد التحرير، والتصنيفات) التي تتدفق بين تلك المراحل.
- 3. الهيكل المشترك للإنتاج الإحصائي (CSPA):
  - يسهل عملية التحديث.
  - يقدم توجهات لعملية التحويل.
  - يطبق نهج الهيكل التجاري المتسق.
  - يسهل إعادة استخدام/تبادل الحلول.
  - يشجع على قابلية التشغيل البيئي للنظم والعمليات.
  - يوفر أساساً لنظم المعلومات المرنة لإنجاز مهمتها.
  - يستفيد من المجتمع الإحصائي الأوسع لتطوير القدرات بشكل أسرع.
  - يمكن مبادرات التعاون الدولي لبناء البنى التحتية والخدمات المشتركة.
  - يوفر القدرة على تكملة القدرة الداخلية.

- يعزز الموازنة مع المعايير الحالية للصناعة، مثل نموذج (GSBPM) ونموذج (GSIM).
- 4. النموذج العام لأنشطة المنظمات الإحصائية (GAMSO):
  - يصف ويحدد الأنشطة التي تجري داخل منظمة إحصائية نموذجية.
  - يوسع ويكمل نموذج (GSBPM) من خلال إضافة أنشطة مطلوبة لدعم الإنتاج الإحصائي.
  - تم تطويره لتوسيع نموذج (GSBPM) بحيث يغطي الأنشطة الإحصائية بشكل أفضل.
  - بعض الاستخدامات المتوقعة لنموذج (GAMSO):
    - o أساس لتخطيط الموارد.
    - o أساس لقياس تكاليف إنتاج الإحصاءات الرسمية.
    - o أداة لتنفيذ مختلف جوانب التحديث.
    - o لدعم إدارة المخاطر.
    - o لدعم تنفيذ بنية المؤسسة.
    - o للمساعدة في قياس قيمة التحديث وتعميمها.
  - إن دمج أنواع مختلفة من البيانات يمكن أن:
    - يوفر إحصاءات أكثر دقة في الوقت وأكثر تفصيلاً.
    - يقدم إحصاءات رسمية جديدة.
    - يلبي احتياجات البيانات الجديدة التي لم تتم تلبيتها.
    - يخفف عبء الاستجابة.
    - يتغلب على آثار خفض معدلات الاستجابة.
    - يحل مشاكل الجودة والتحيز في المسوح.
  - مزايا استخدام السجلات الإدارية في الإحصاءات الرسمية:
    - انخفاض التكلفة.
    - تخفيف عبء الاستجابة على مزودي البيانات.
    - إنتاج الإحصاءات بشكل متكرر.
    - غالباً ما يوفر تغطية كاملة أو شبه كاملة للسكان المستهدفين.
    - التوقيت المناسب، مما يسمح بالوصول إلى المزيد من المتغيرات المحدثة.
  - إجراءات تحسين نشر الإحصاءات الرسمية وتعميمها:
    - الحوار المستمر مع المستخدمين.
    - حرية الوصول إلى الإحصاءات وإعادة استخدامها.
    - تحديث أدوات وخدمات النشر نحو التصور والتفاعل.
    - الجمع بين الإحصاءات والمعلومات الجغرافية المكانية.
    - تحسين الوصول إلى البيانات الجزئية، وخاصة لأغراض البحث.
    - تثقيف الناس حول الإحصاءات.
    - التواصل حول النظام الإحصائي الوطني.
  - الاستنتاج:

- الطرق القديمة لن تفتح أبواب جديدة.
- العالم يتغير بشكل عميق.
- إما أن نتكيف أو سيعفوا علينا الزمان.
- علينا أن نتعاون ونضع أدينا في أيد بعض.

ملاحظة: تتوفر جميع الوثائق الأساسية والعروض التقديمية لورشة العمل على الموقع التالي:

<https://www.mdps.gov.qa/en/media1/events/Pages/sdgworkshop.aspx>

## الملحق 1

ورشة عمل بشأن تحديث الإحصاءات الرسمية في دولة قطر

الاثنين 11 ديسمبر 2017، فندق روتانا سيتي سنتر، الدوحة

### جدول الأعمال الزمني لورشة العمل

الوقت	الوصف
8:00 - 8:30	تسجيل المشاركين
8:30 - 9:00	الكلمة الافتتاحية: سعادة الدكتور صالح بن النابت، وزير التخطيط التنموي والإحصاء السيد/ سلطان الكواري، الوكيل المساعد للشؤون الإحصائية، نظرة عامة على ورشة العمل
9:00 - 10:30	الجلسة الأولى رئيس الجلسة: الدكتور جمال اليافعي، وزارة التخطيط التنموي والإحصاء المتحدثون
10:30 - 11:00	1. "تحديث الإحصاءات الرسمية: ممارسة جيدة من إيطاليا"، السيد بيرو ديماريو فالورسي - المعهد الوطني الإيطالي للإحصاء -
11:00 - 11:20	2. "وسائل التواصل الاجتماعي وصور الطائرات المسيرة: مصادر البيانات غير التقليدية لزيادة الإحصاءات الرسمية"، الدكتور إنغمار - معهد قطر لبحوث الحوسبة بجامعة حمد بن خليفة.
11:20 - 11:30	3. "المنهجية الجديدة في مجال الدمج بين المصادر الإدارية وبين جمع البيانات المباشرة"، السيد يانوش ديغاسولتز، المكتب المركزي للإحصاء في بولندا.
11:30 - 11:40	4. " نظم المعلومات الجغرافية لتطوير سياسات فعالة: التقارب بين البيانات المكانية والتحليل المواضيعي"، الدكتور شادي عون، جامعة كارنيجي ميلون في قطر.
11:40 - 11:50	5. "العمل الاجتماعي وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة: تحديات وفرص البيانات"، السيدة/ هيا عبد الرحمن المناعي - المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي.
11:50 - 12:00	6. "الابتكار في منهجية تعداد السكان والمسكن لعام 2020 واستخدام مصادر البيانات الجديدة في قطر"، السيد/ سعود الشمري - وزارة التخطيط التنموي والإحصاء.
11:00 - 11:30	مناقشات
11:20 - 11:00	استراحة

الوصف	الوقت	
رئيس الجلسة: السيد/ ناصر المهدي، وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	الجلسة الثانية	
المتحدثون :	12:35	11:20
7. "الوضع الحالي والحل المستقبلي الأمثل لنظام المعلومات الصحية في قطر"، الدكتورة العنود محمد آل ثاني - وزارة الصحة العامة.		
8. "دعم العالم القائم على البيانات من خلال تكامل البيانات وتنظيفها"، الدكتور مراد أوزاني - معهد قطر لبحوث الحوسبة بجامعة حمد بن خليفة.		
9. "وضع نظام معلومات وزارة التعليم والتعليم العالي والخطط المستقبلية لتحديث نتائجها الإحصائية"، الدكتور منصور علي صالح عطا - وزارة التعليم والتعليم العالي.		
10. "تحديث عملية تطوير مؤشرات المواصلات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لرصد أهداف التنمية المستدامة واستراتيجية التنمية الوطنية 2017-2022"، السيد أنجانيولو جينوغو- وزارة المواصلات والاتصالات.		
11. "تحديث الإحصاءات الرسمية لدعم أهداف التنمية المستدامة في قطر - خارطة الطريق"، الدكتور أحمد حسين - وزارة التخطيط التنموي والإحصاء.		
مناقشات	1:05	12:35
الختام: وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	1:15	1:05
الغداء	2:15	1:15



قائمة المشاركين

المنظمون\*

جهة الاتصال	الوزارة/الهيئة	الرقم
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ سلطان الكواري الوكيل المساعد للشؤون الإحصائية</li> </ul>	وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	1.
<ul style="list-style-type: none"> <li>د. أحمد حسين خبير إحصائي- مكتب الوزير ahussein@mdps.gov.qa</li> </ul>		2.

المتحدثون\*

جهة الاتصال	الوزارة/الهيئة	الرقم
<ul style="list-style-type: none"> <li>د. العنود محمد آل ثاني مديرة تعزيز الصحة والأمراض غير الانتقالية aalthani@moph.gov.qa</li> </ul>	وزارة الصحة العامة	1.
<ul style="list-style-type: none"> <li>د. منصور صالح مستشار الإحصاءات وتحليل البيانات Ma.saleh@sec.gov.qa</li> </ul>	وزارة التعليم والتعليم العالي	2.

3.	معهد قطر لبحوث الحوسبة في جامعة حمد بن خليفة	• د. إنغمار ويبر مدير بحوث الحوسبة الاجتماعية iweber@hbku.edu.qa
4.	معهد قطر لبحوث الحوسبة في جامعة حمد بن خليفة	• د. مراد أوزاني عالم رئيسي mouzzani@hbku.edu.qa
5.	المعهد الوطني للإحصاء في إيطاليا	• السيد/ بييرو ديمتريو فالورسي مدير منهجية وتصميم العملية الإحصائية falorsi@istat.it
6.	جامعة كارنيجي ميلون	• د. شادي عون بروفسور في نظم المعلومات chadi@cmu.edu
7.	الجهاز المركزي للإحصاء في بولندا	• السيد يانوش ديفاسولتز مدير إدارة تنسيق المسوح الإحصائية j.dygaszewicz@stat.gov.pl
8.	وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	• د. أحمد حسين خبير إحصائي ahussein@mdps.gov.qa
9.	وزارة المواصلات والاتصالات	• السيد/ أنجان جينوغو أخصائي أول
10.	المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي	• السيدة/ هيا عبد الرحمن المناعي إحصائي تخطيط استراتيجي h.almannai@qatarsocial.org
11.	وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	• السيد/ سعود مطر الشمري مساعد مدير إدارة التعدادات والمسوح والأساليب الإحصائية sshammari@mdps.gov.qa

\*المشاركون

الرقم	الوزارة/الهيئة	جهة الاتصال
1.	الهلال الأحمر القطري	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ زينة محجوب محمد الحسين أخصائية تمكين Zeena@qrcs.org.qa</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ خالدة علي مصطفى أخصائية تمكين khalda@qrcs.org.qa</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ أحمد الخليفي رئيس قسم الموارد العامة Ahmed.alkhulaifi@qrcs.org.qa</li> </ul>
2.	هيئة السياحة في قطر	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ رشا مكشر قطاع تطوير السياحة rmkachar@visitqatar.qa</li> </ul>
3.	المؤسسة العامة للحي الثقافي	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ جمعة علي الكعبي رئيس قسم النقل info@katara.net</li> </ul>
4.	منظمة الخليج للاستشارات الصناعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ محمد جاسم الأنصاري خبير Ansari@goic.org.qa</li> </ul>
5.	وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ إيمان محمد أخصائي إحصاء أول emalalla@adlsa.gov.qa</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ إياد السليطي أخصائي إحصاء aasulaiti@adlsa.gov.qa</li> </ul>
6.	بنك قطر للتنمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ فرح الكواري مدير إدارة البحوث والإحصاءات falkuwari@qdb.qa</li> </ul>

7.	جامعة حمد بن خليفة	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ فهد الكواري</li> </ul> أخصائي مشاريع، مكتب رئيس الجامعة fahalkuwari@hbku.edu.qa
8.	معهد الدوحة للدراسات العليا	<ul style="list-style-type: none"> <li>د. سليمان أبو بدر</li> </ul> عميد كلية علم النفس والعمل الاجتماعي Soleman.abubader@dohainstitute.edu.qa
		<ul style="list-style-type: none"> <li>د. فيصل منصور</li> </ul> عميد كلية الإدارة العامة واقتصاديات التنمية Faical.mansouri@dohainstitute.edu.qa
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ ألفت حماد</li> </ul> مدير التخطيط، والتطوير، والتوثيق Olfat.hammad@dohainstitute.edu.qa
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ أسماء عبد الولي</li> </ul> خبير تنمية إدارية Aali3@mme.gov.qa
9.	وزارة البلدية والبيئة	<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ لولوة الكواري</li> </ul> أخصائي إحصاء lkuwari@olympic.qa
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ قاسم الأحمد</li> </ul> منسق الإحصاءات kalahmadi@olympic.qa
10.	اللجنة الأولمبية القطرية	<ul style="list-style-type: none"> <li>د. جوليت ابراهيم</li> </ul> مدير الصحة بالإتابة jaibrahim@moph.gov.qa
		<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ خليفة العبيدي</li> </ul> مساعد رئيس مكتب تحليل الإحصائيين
11.	وزارة الصحة العامة	
12.	وزارة الداخلية	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ فواز العجي رئيس قسم الجودة faleiji@mcs.gov.qa</li> </ul>	وزارة الثقافة والرياضة	13.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ سنان عيده أخصائي إدارة مشاريع seideh@mcs.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ عبد الرحمن نور مدير البحوث والتخطيط المؤسسي Abdulmanan.nur@cna-qatar.edu.qa</li> </ul>	كلية شمال الأطلسي	14.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ كيما أدويل مدير البحوث والتحليل Chima.adiele@cna-qatar.edu.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ كارولين الليثي مبرمج ومحلل نظم معلومات k.alhabeb@moj.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ شيخة سعد المهدي باحث في الجودة ss.almohannadi@moj.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ شيخة المعاضيد أخصائي مالي أول s.almathed@moj.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ ابراهيم العمادي مدير التخطيط والجودة ialemadi@km.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ ريم النعيمي رئيس التحسينات التشغيلية المستمرة realnaimi@km.qa</li> </ul>	المؤسسة القطرية العامة للكهرباء والماء	16.

<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ نواف السليطي</li> <li>رئيس التخطيط الاستراتيجي</li> <li>naalsulaiti@km.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ خالد قرة داغي</li> <li>kalquradaghi@qnr.org</li> <li>مدير ادارة نظم المعرفة و الابتكار (قطاع البحوث والتطوير)</li> </ul>	مؤسسة قطر	17.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ ثابت اليافعي</li> <li>رئيس قسم التخطيط والبحوث والتسويق</li> <li>talzaher@qmc.qa</li> </ul>	المؤسسة القطرية للإعلام	18.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ أسماء الباكر</li> <li>سكرتير ثان في إدارة التعاون الدولي</li> </ul>	وزارة الخارجية	19.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ ناصر الكعبي</li> <li>nyalkaabi@mofa.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ أمل حسن</li> <li>مسؤول دعم الأعمال</li> <li>amahassan@hbku.edu.qa</li> </ul>	معهد قطر لبحوث الطب الحيوي	20.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ صالح طه</li> <li>خبير معلومات</li> <li>tstaha@mei.gov.qa</li> </ul>	وزارة الطاقة والصناعة	21.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ فاطمة العامري</li> <li>أخصائي مالية</li> <li>fhalamri@mei.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ علي الهاشي</li> <li>amajid@mec.gov.qa</li> </ul>	وزارة التجارة والاقتصاد	22.

<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ سماح ديداس إداري قواعد بيانات sdardass@mec.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ منيرة المري أحصائي إحصاءات وتحليل بيانات m.almarri@edu.gov.qa</li> </ul>	وزارة التعليم والتعليم العالي	23.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ جابر دلموك باحث إداري ثالث jsdalmouk@nhrc.org.qa</li> </ul>	اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان	24.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ ريمة سعيضان عاملة risaifan@hbku.edu.qa</li> </ul>	معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة	25.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ مزنة المري رئيس قسم المالية والإحصاءات النقدية والمحلية almarrim@qcb.gov.qa</li> </ul>	مصرف قطر المركزي	26.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ نايف الشمري إحصائي Alshammari@qcb.gov.qa</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ فهد البنا باحث تعداد ثان falbanaa@mdps.gov.qa</li> </ul>	وزارة التخطيط التنموي والإحصاء	1.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ بينار يوسر أحصائي إحصاء pucar@mdps.gov.qa</li> </ul>		2.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ برفيز مالك أحصائي عينات pmalik@mdps.gov.qa</li> </ul>		3.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ خالد الشافعي رئيس الأطر الإحصائية kalshafai@mdps.gov.qa</li> </ul>		4.

<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ ناصر المهدي</li> </ul> <p>مدير إدارة التعدادات والمسوح nmahdi@mdps.gov.qa</p>		5.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ سعود الشمري</li> </ul> <p>مساعد مدير ادارة التعدادات و المسوح و الاساليب الاحصائية sshammari@mdps.gov.qa</p>		6.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ نورة العبد الله</li> </ul> <p>باحث تنمية اجتماعية ثان n.alabdulla@mdps.gov.qa</p>		7.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ نورة المري</li> </ul> <p>خبير إحصاء nalghufrani@mdps.gov.qa</p>		8.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ صفية المري</li> </ul> <p>أخصائي إحصاء أول salmarri@mdps.gov.qa</p>		9.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ فاطمة البوعينين</li> </ul> <p>رئيس قسم الإحصاءات الاقتصادية القطاعية fobuainin@mdps.gov.qa</p>		10.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ محمد المنصوري</li> </ul> <p>خبير إحصاء mmansoori@mdps.gov.qa</p>		11.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ خالد الشطرات</li> </ul> <p>خبير إحصاءات بيئية kalshatarat@mdps.gov.qa</p>		12.



<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ محمد أكيب خبير سكان mekeibed@mdps.gov.qa</li> </ul>		13.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ مبارك النابت مدير ادارة تكنولوجيا المعلومات بالانابة maalnabit@mdps.gov.qa</li> </ul>		14.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ دينا الهيل رئيس تطبيقات النظم dalhail@mdps.gov.qa</li> </ul>		15.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ عادل عمر محلل مواقع azaki@mdps.gov.qa</li> </ul>		16.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيد/ عزيزة الخلاقي رئيس قسم التخطيط والإحصاءات البيئية kaziza@mdps.gov.qa</li> </ul>		17.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ إيمان عبارة أخصائي تنمية اقتصادية أول eabbara@mdps.gov.qa</li> </ul>		18.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ فاطمة العبيدلي مدير مساعد falobaidli@mdps.gov.qa</li> </ul>		19.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ فاطمة الحمد موظف مالية ثالث falhamad@mdps.gov.qa</li> </ul>		20.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• السيدة/ إيمان اليافعي باحث تطوير مؤسسي aalfaqieh@mdps.gov.qa</li> </ul>		21.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• د. الوليد موسى خبير تطوير مؤسسي أول emousa@mdps.gov.qa</li> </ul>		22.

<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ بدرية الحرمي</li> <li>رئيس التنمية البشرية</li> <li>balharami@mdps.gov.qa</li> </ul>		23.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ دانييل دواره</li> <li>خبير اجتماعي</li> <li>ddawara@mdps.gov.qa</li> </ul>		24.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ نورة الراشدي</li> <li>باحث تخطيط تنموي اجتماعي ثالث</li> <li>nalrashdi@mdps.gov.qa</li> </ul>		25.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ مبارك السفران</li> <li>مدير مكتب وكيل الوزارة المساعد للشؤون الإحصائية</li> <li>malsafra@mdps.gov.qa</li> </ul>		26.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ محمود غنيم</li> <li>أخصائي عام</li> <li>mghonim@mdps.gov.qa</li> </ul>		27.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ محمود الزكي</li> <li>أخصائي إحصاء</li> <li>malzakey@mdps.gov.qa</li> </ul>		28.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ عهد السيد</li> <li>منسق اتصال</li> <li>aalsayed@mdps.gov.qa</li> </ul>		29.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيدة/ منى محمد طبنجة</li> <li>باحث مساعد</li> <li>mtabanjah@mdps.gov.qa</li> </ul>		30.
<ul style="list-style-type: none"> <li>د. جمال اليافعي</li> <li>مدير إدارة التخطيط التنموي الاجتماعي</li> <li>jalyafei@mdps.gov.qa</li> </ul>		31.
<ul style="list-style-type: none"> <li>السيد/ محمد المهندي</li> <li>مدير إدارة السكان والإحصاءات الاجتماعية</li> <li>mohannadi@mdps.gov.qa</li> </ul>		32.

