



ملامح التنمية البشرية والاجتماعية
Social and Human Development Profile No. 1

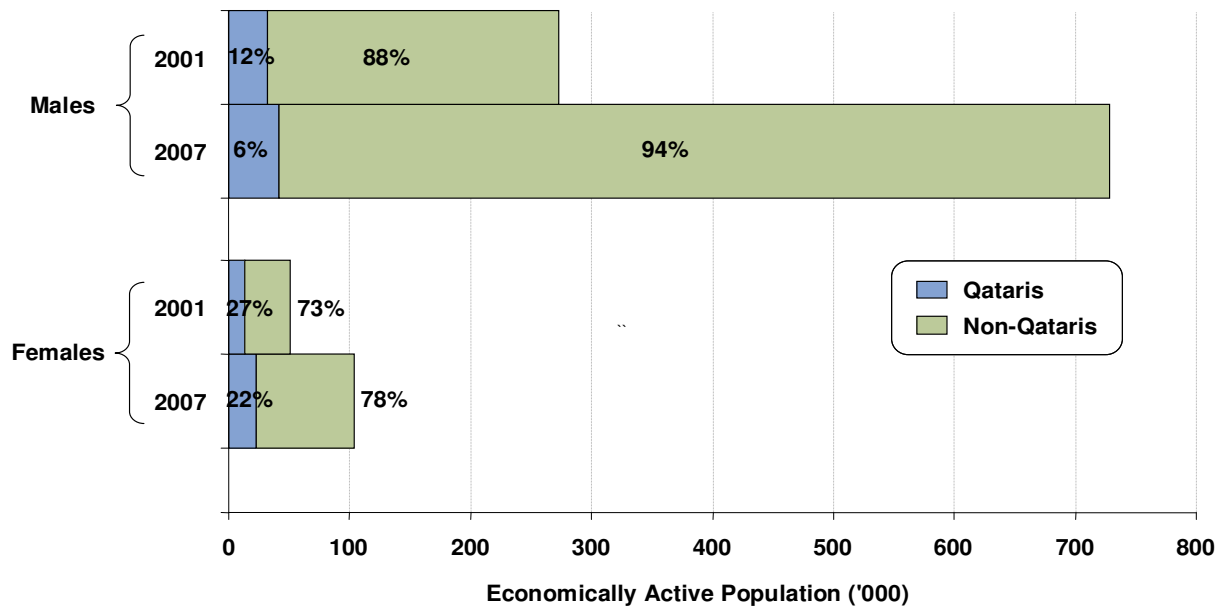
قوة العمل في قطر
Qatar's Labour Force

الاتجاهات والأنماط
Trends and Patterns



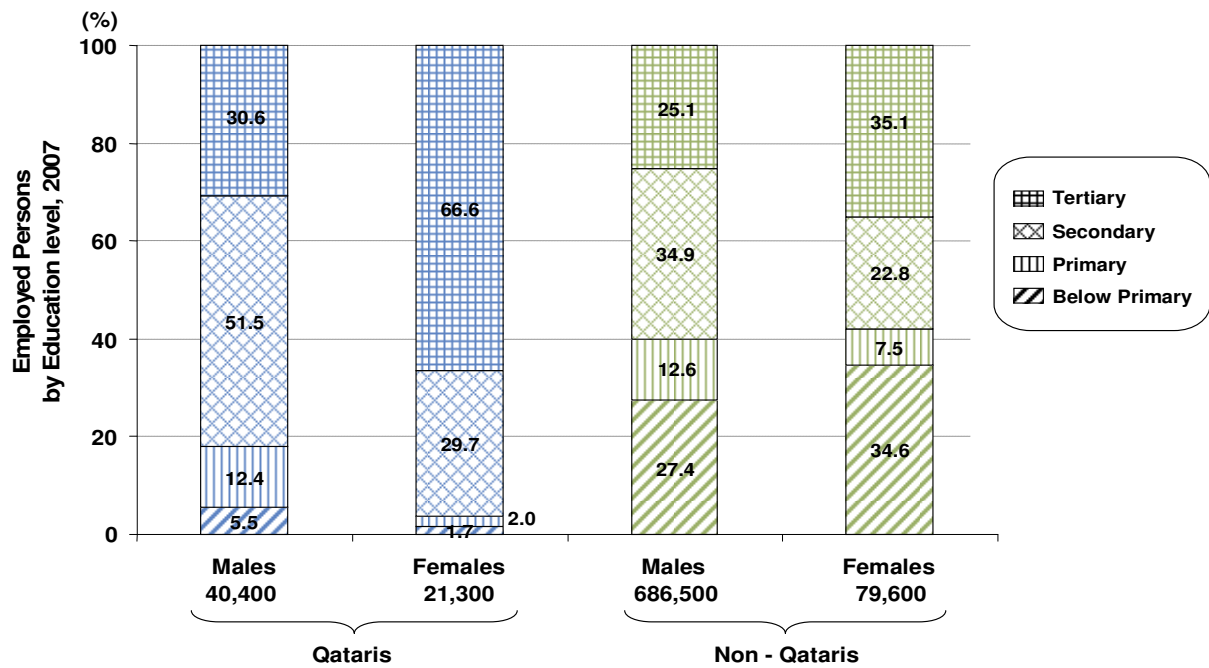
Social Affairs Department
General Secretariat for Development Planning
12 September 2008

تزايد حصة العمالة الوافدة في قوة العمل قطر
Increasing Share of Foreign Workers in Qatar's Labour Force



- In 2007, only 6% of males in the labour force were Qataris, compared with 12% in 2001: for females the corresponding figures are 22% and 27%
- In 2007, ratio of Qataris to non-Qataris in the labour force was 1:12, compared with 1:6 in 2001

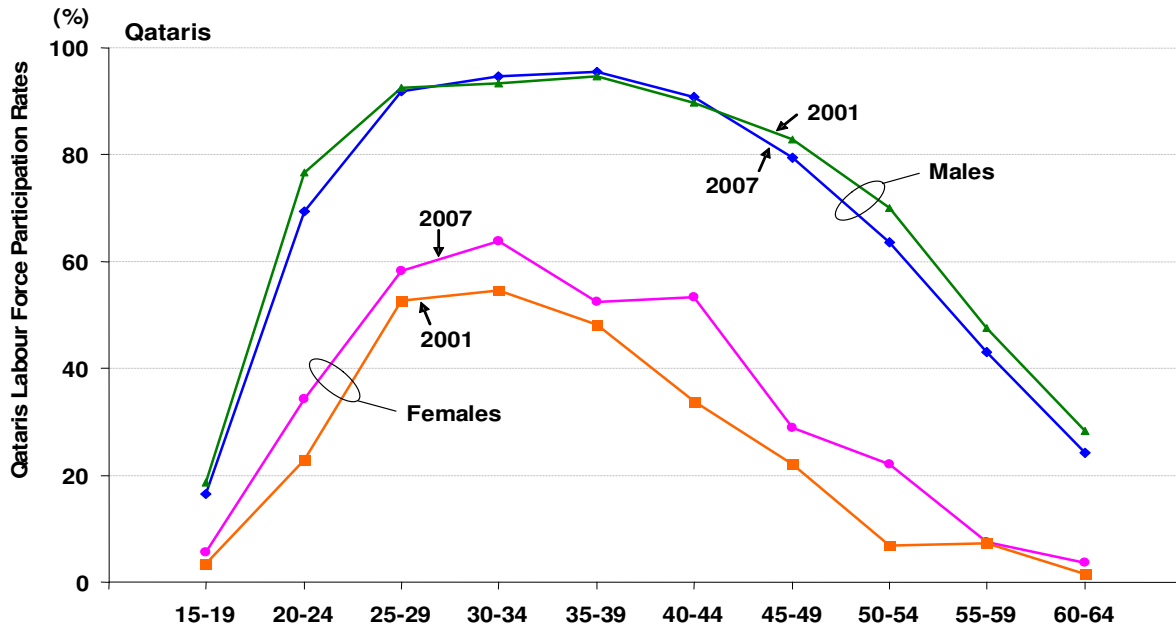
النساء القطريات العاملات أكثر تعليماً من نظرائهن الرجال
Among Qatari Workers, Women More Educated than Men



- In 2007, two thirds of employed Qatari women had higher education, compared with just 31 per cent of Qatari men

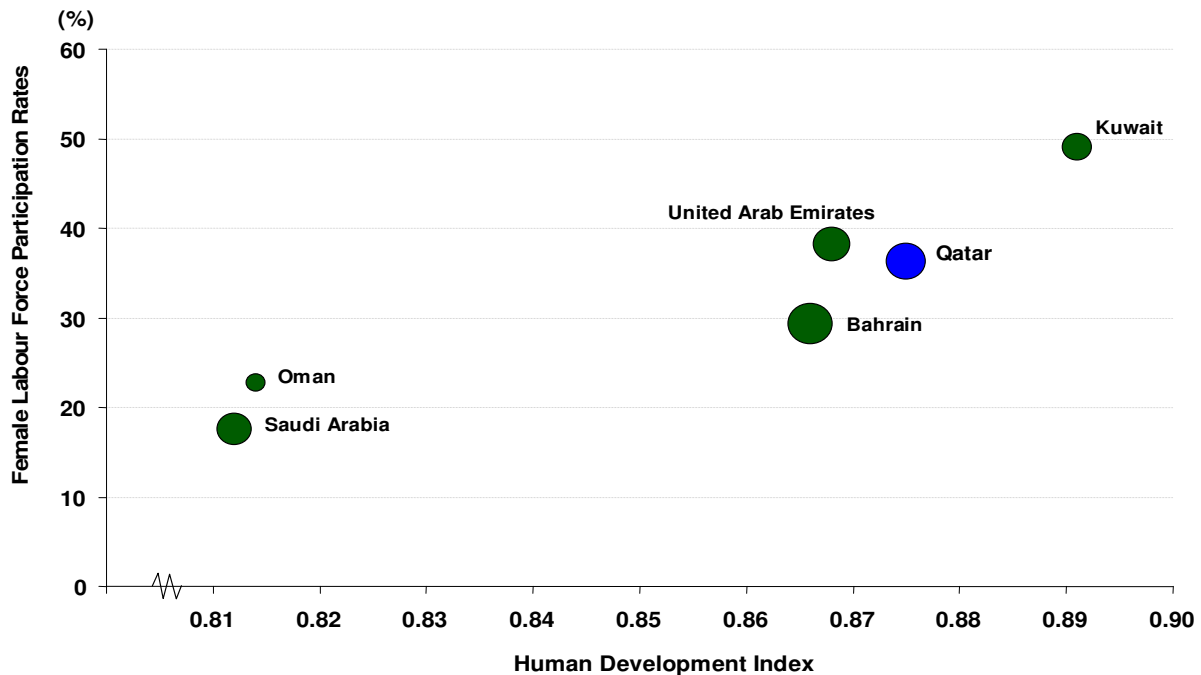
Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

تزايد مشاركة النساء القطريات في القوة العاملة Increasing Labour Force Participation among Qatari Women



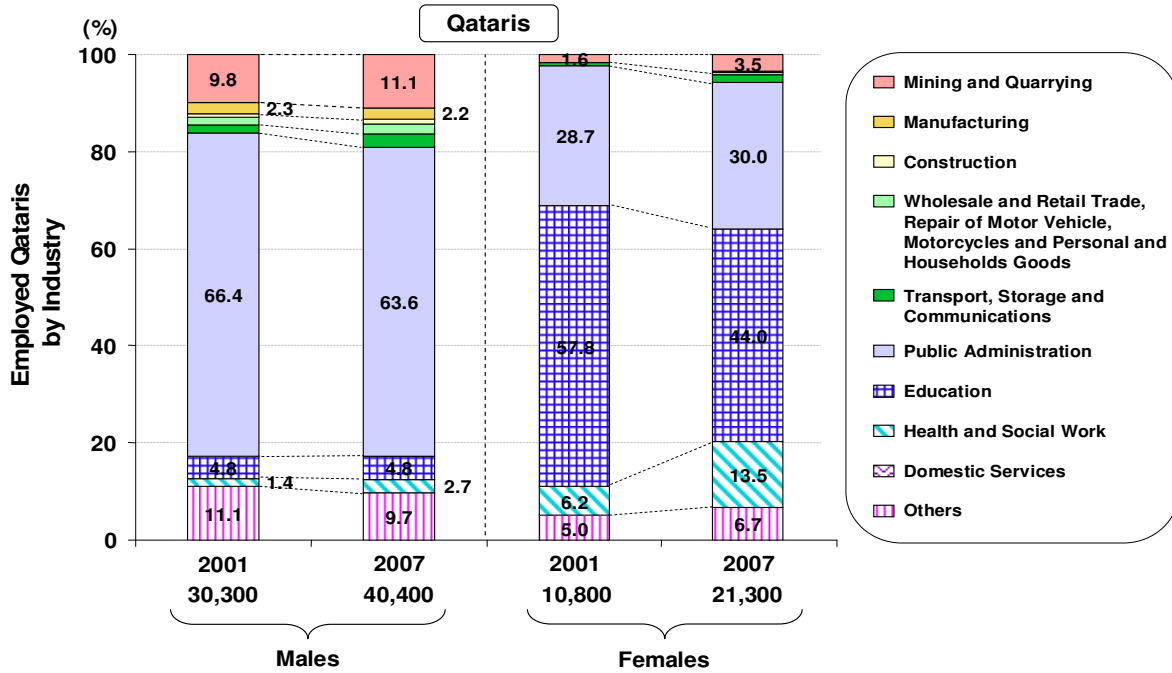
- Qatari female labour force participation rose to 35% in 2007 compared with 27% in 2001
- Qatari males start to leave the labor force at an early age, approximately 20 years before retirement age (60 years)

كما تقدم التنمية البشرية تتوسع مشاركة المرأة في قوة العمل As Human Development Increases so too does Female Labour Force Participation



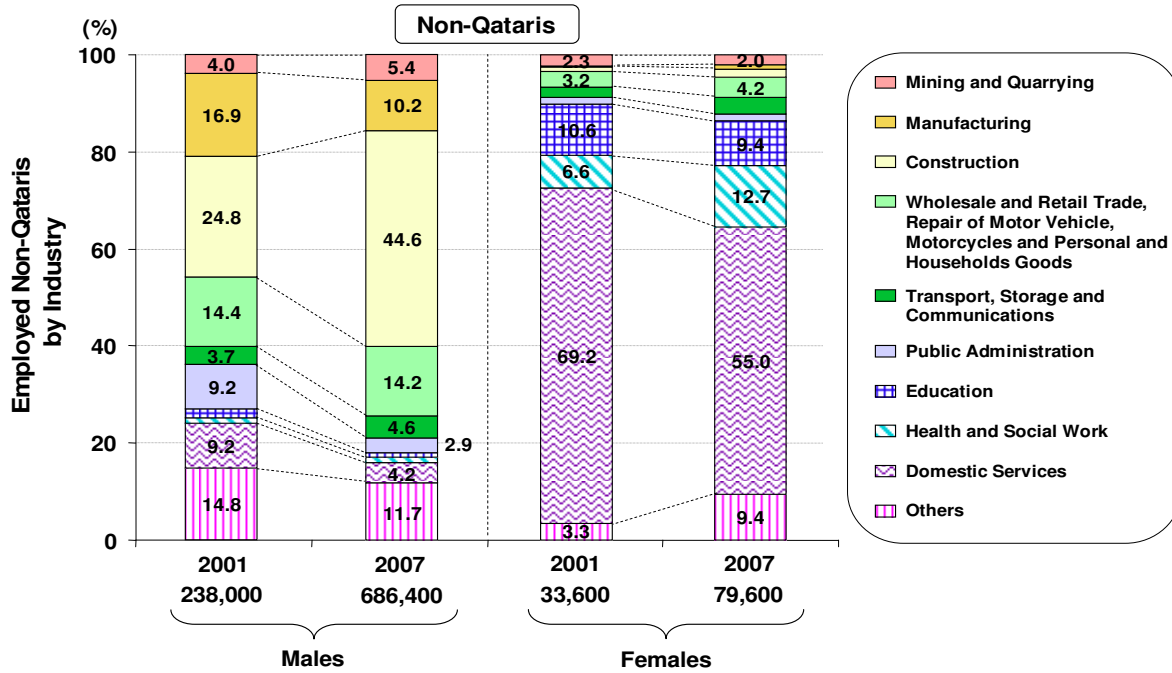
Note: Size of the bubble indicate Female Tertiary Enrolment Rates
Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

يمثل العمل في القطاع الحكومي الخيار الرئيسي لدى القطريين الذكور
Public Service Employment Main Choice among Qatari Males



- In 2007, 64% of employed Qatari males in public administration, compared with 30% among Qatari females

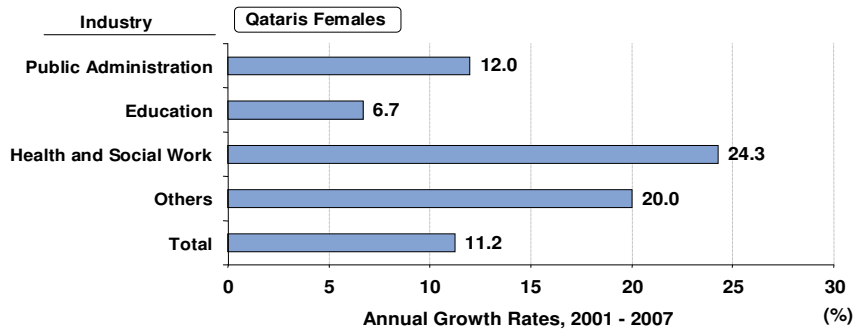
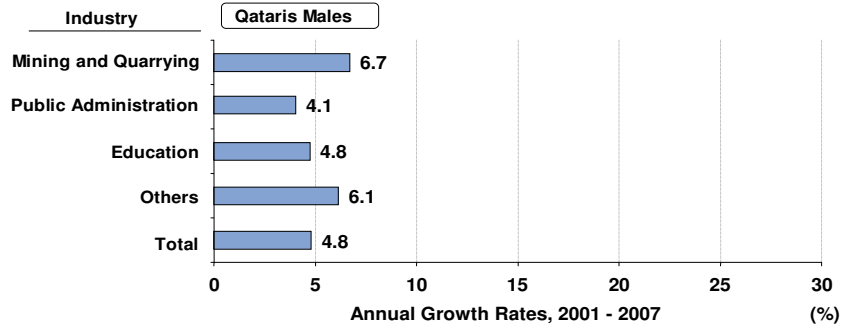
تزايد هائل في عدد الذكور غير القطريين العاملين في قطاع البناء
Huge Growth of Male Non-Qatari Employment in Construction



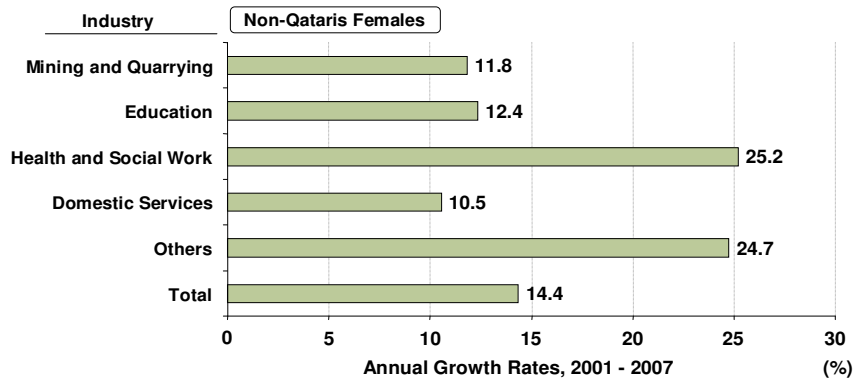
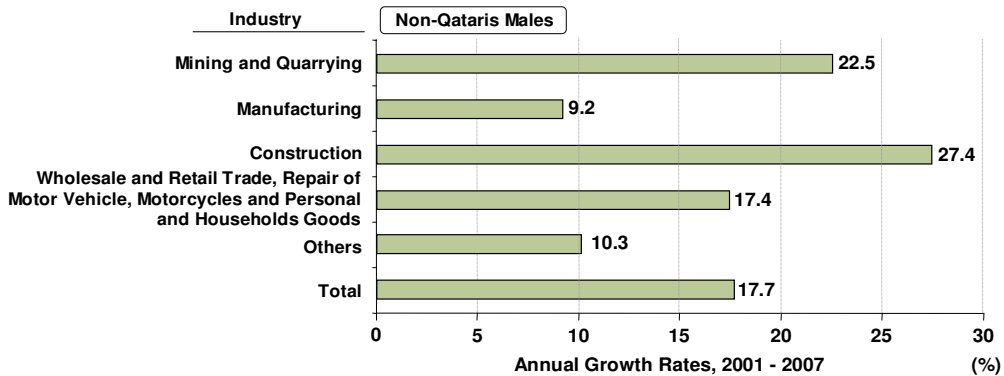
- Majority of non-Qatari females in domestic services

Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

أعلى معدل نمو لعمالة الذكور القطريين في قطاع النفط والغاز وللقطريات في قطاعي الصحة والخدمات الاجتماعية
 Growth of Qatari Male Employment Greatest in Oil and Gas: for Females in Health and Social Work

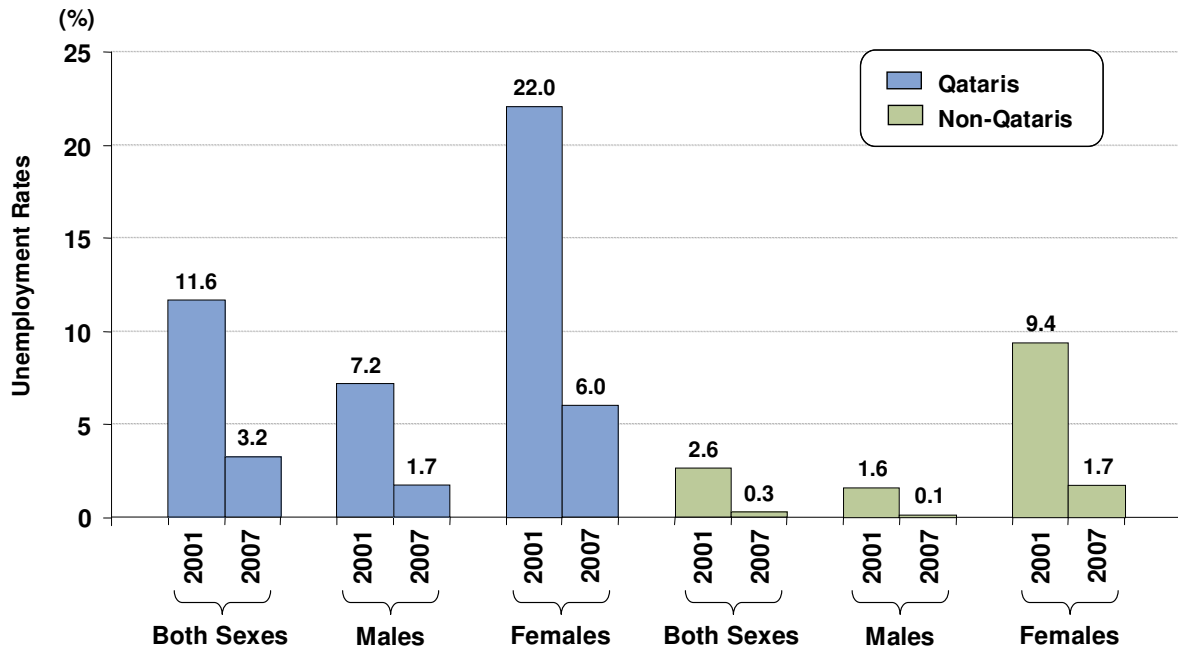


أعلى معدل نمو لعمالة الذكور غير القطريين في قطاع البناء ولغير القطريات في قطاعي الصحة والخدمات الاجتماعية
 Growth of Non-Qatari Male Employment Greatest in Construction: for Females in Health and Social Work



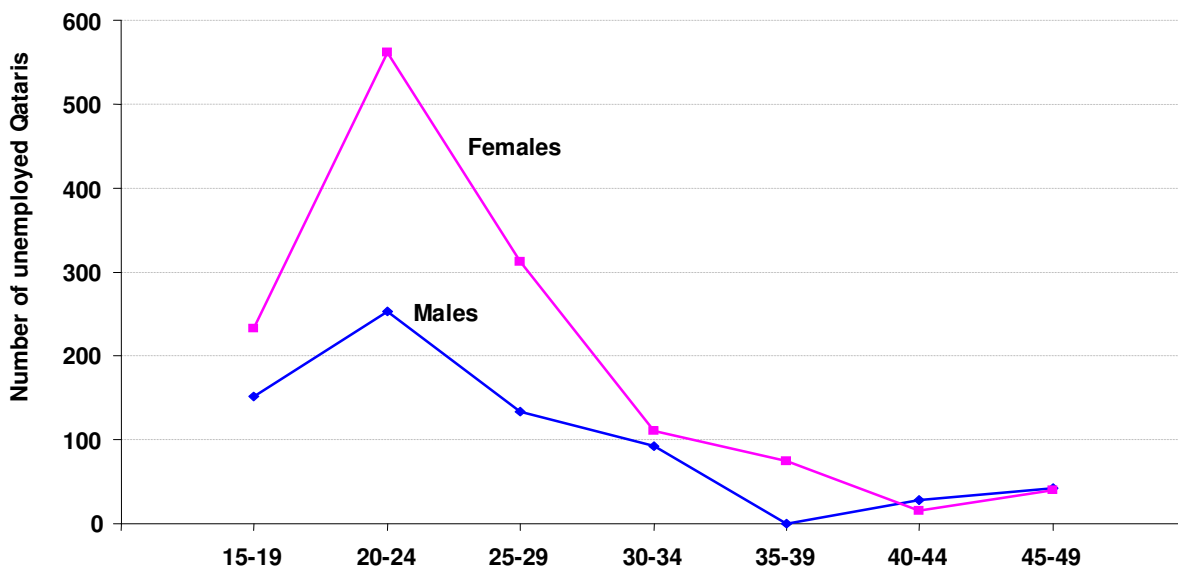
Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

معدل بطالة منخفض بين القطريين سنة 2007 المقارنة بمعدل مرتفع سنة 2001
 Low Qatari Unemployment in 2007 Contrasts with High Levels in 2001



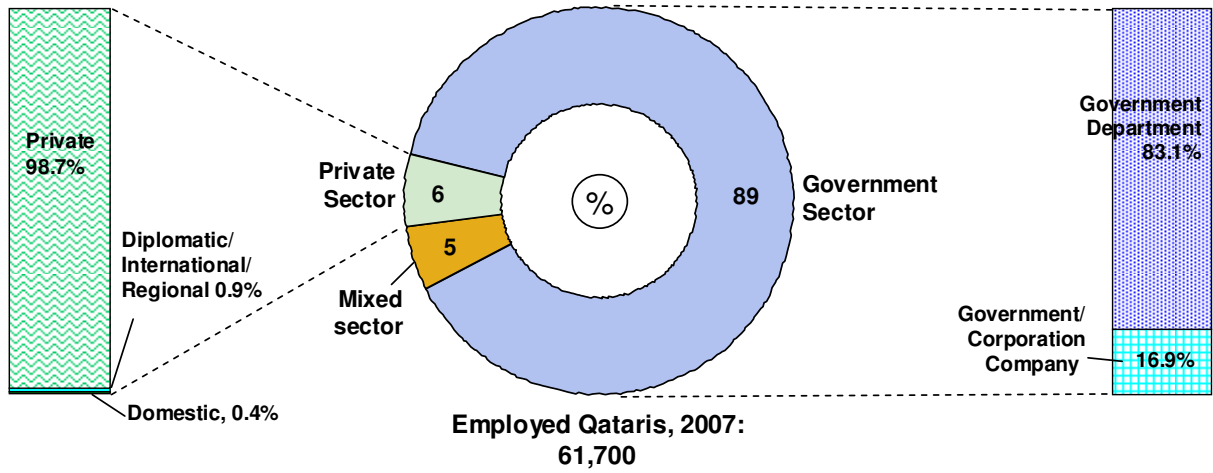
- Qataris unemployment rate just 3.2% in 2007; compared with 11.6% in 2001 - a trend reflecting the country's high economic growth

يتركز أكثر من نصف القطريين العاطلين سنة 2007 في الفئة العمرية 20-29
 Among Unemployed Qataris in 2007, Over Half Concentrated at Ages 20-29



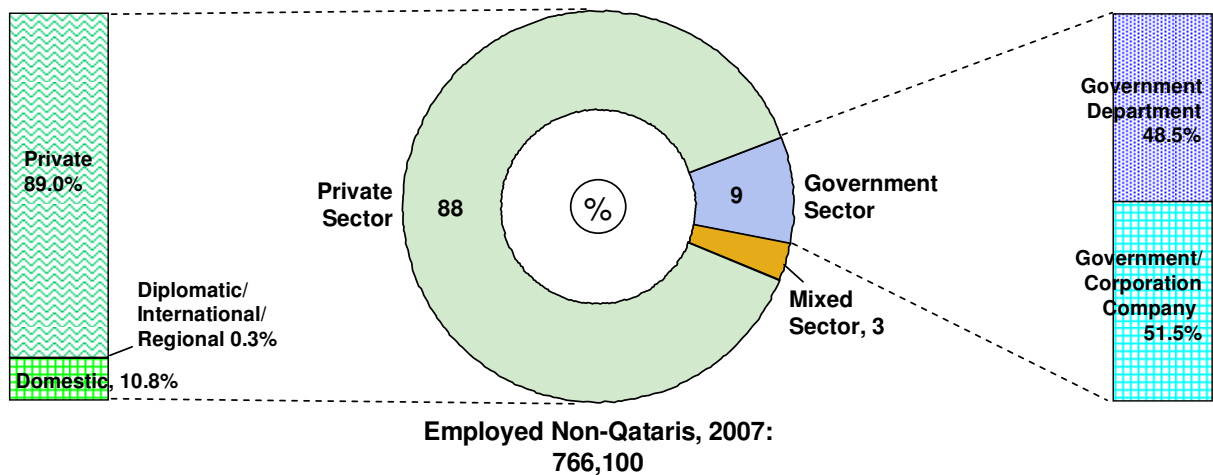
Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

التوزيع القطاعي: تسعة من كل عشرة قطريين يعملون بالقطاع الحكومي
 Segmentation: Nine out of 10 Qataris Work in Government Sector



- In 2007; 89% of employed Qataris in the government sector, and just 6% in the private sector

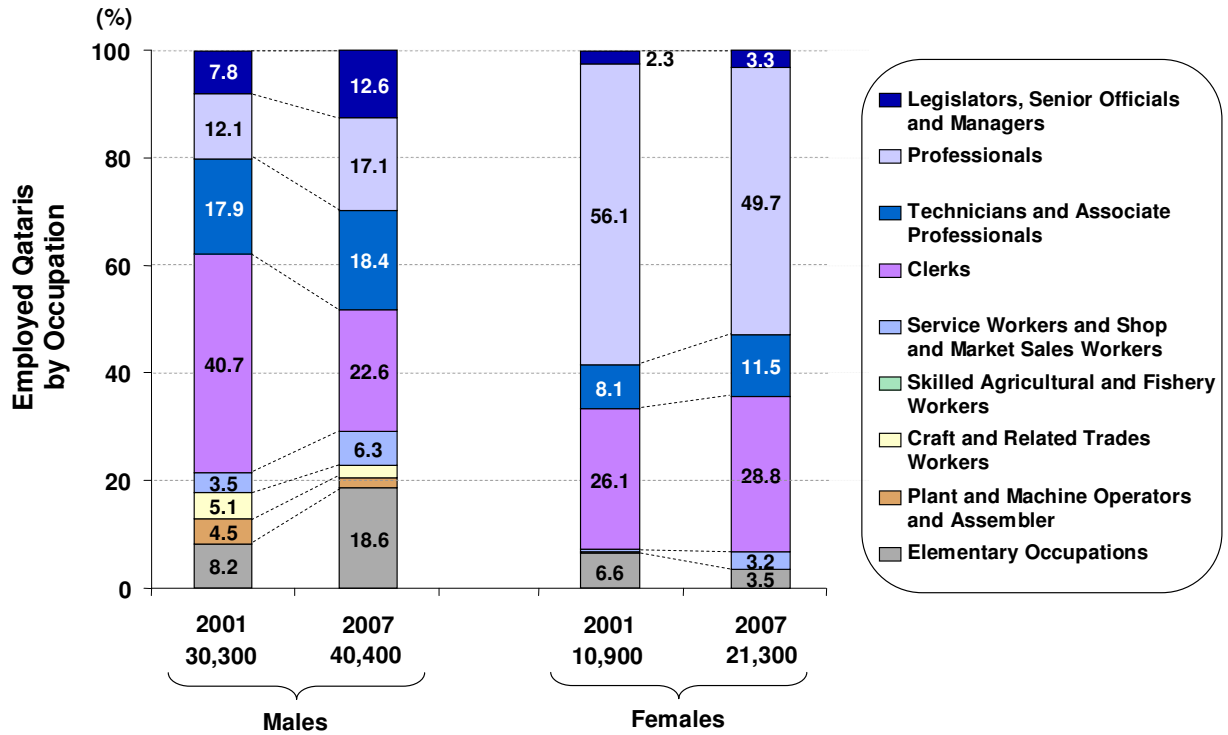
التوزيع القطاعي: تسعة من كل عشرة غير قطريين يعملون في القطاع الخاص
 Segmentation: Nine out of 10 Non-Qataris Work in Private Sector



- In 2007; 88% employed Non-Qataris in the private sector, and just 9% in the government sector

Source of data: QSA, LFS, 2007

الأثار الايجابية لعملية التقطير: ارتفاع حصة القطريين الذكور الوظائف المهنية العليا والإدارية
Positive Effects of Qatarisation: Rising Share of Qatari Males in Professional and Managerial Work



Source of data: QSA, LFS, 2001 and 2007

ملاحظة حول المصادر: كل الرسوم البيانية المعروضة هنا ماعدا واحدا قد استخدمت معطيات مسح القوى العاملة في قطر لسنتي 2001 و 2007. يرجى توخي الحذر عند التفسير حيث تخضع المعطيات للأخطاء المتعلقة باختيار العينة والأخطاء الأخرى. زد على ذلك أن التقديرات الإجمالية لإعداد غير القطريين قد تأثرت كذلك بالقيود المنهجية.

Source note: all except one of the charts presented here use data from Qatar's 2001 and 2007 Labour Force Surveys. Care is required in interpretation as the data are subject to sampling and non-sampling errors. Further, the grossed-up estimates of numbers of non-Qataris are also affected by methodological constraints.