

تهدف إلى تحقيق أقصى درجات الأمن والاستقرار في ظل سيادة القانون

إطلاق استراتيجية وزارة الداخلية 2011 - 2016

إنشاء إدارة التخطيط الاستراتيجي لمتابعة تنفيذ الاستراتيجية

متابعة، فورية علي

أعلن العميد مهندس عبد العزيز عبد الله الأنصاري مدير إدارة الإمداد والتجهيز رئيس اللجنة الإستراتيجية على إعداد وتنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية في مؤتمر صحفي عقد صباح أمس



سعادة الشيخ عبدالله بن ناصر آل ثاني

بالمحقق الإداري للوزارة عن إطلاق استراتيجية وزارة الداخلية 2011 - 2016 م وذلك بحضور أعضاء اللجنة، وهم العميد عبدالله سالم العلي مدير عام الإدارة العامة لجوازات المنافذ وشؤون الوافدين، العميد خليفة عبدالله التميمي مدير إدارة أمن الريان، العميد بدر إبراهيم الغانم رئيس المكتب الفني لسعادة وزير



دكتور عبد الغامد



العميد خليفة التميمي



العميد عبدالله العلي



العميد مهندس عبدالعزيز الأنصاري

متطورة - خطط تدريب متنوعة، ودعم مادي ومعنوي غير محدود، وفيما يتعلق بسياسة التوظيف أشار إلى أن الوزارة تلتزم خطة توصيف وترتيب الوظائف في جميع المجالات، والتي تعنى بتحديد المهام والمسؤوليات الخاصة بكل وظيفة وشروط شغلها، والإهتمام باختيار أفضل العناصر للعمل في الشرطة، وفيما يتعلق بخطة التدريب أوضح بأن الوزارة أعتمدت خطة ذات مسارات متقدمة تحددت في تطوير خطة التدريب السنوية لتشمل إكساب المحترفين المعارف والعلوم القانونية والشرطة والإدارة من خلال أساليب تدريب متطورة تعتمد على التطبيقات العملية والتفاعل والخلاق بين المدرب والمتدرب، وتطوير مهارات وقدرات متخصصي الوزارة بما يتكفل التعامل الفعّال مع المواقف الأمنية المختلفة وإعداد خطة المسارات التدريبية التي تقوم على تحديد نوعية وكم



إثناء المؤتمر الصحفي تصوير: أيوب عبدالله

مستشفى الوزارة اجتمعاً منذ إنشائه بالخدمة حتى نهايتها بما يتوافق مع المسارات الوظيفية، كما تشمل خطط التدريب جوانب دعم التدريب من مقر العمل بما يضمن تنوع مجالات التدريب من دون تأثير على المسحوب للتدريب ونقل الخبرات وحل مشكلات العمل وعوقابه، وإعداد كوادر من المحترفين القادرين للمساهمة في تنفيذ الدور التدريبية وتطوير التدريب في مقر العمل، الاستفادة من الخبرات العالمية في مجال التدريب وتطوير مخرجات العملية التدريبية وإعداد أساليب حديثة ومتطورة مثال الوالدة البريطانية للتطوير الشفهي، وإعداد قيادات المستقبل بإتجاه أفضل العناصر وتأهيلها لشغل المناصب القيادية مستقبلاً وفق قاعدة راسخ في نظام مؤسسي راسخ فقد أصدرت سعادته قراراً بإنشاء إدارة التخطيط الإستراتيجي كأحدى إدارات وزارة الداخلية وهي منوطة بالتخطيط والتنفيذ والمتابعة لهذا الإستراتيجية والمتابعة لها وتعديل مساراتها وفقاً للتطور المتسارع في هذا المجال إن أتقدم بالشكر

المعالجة أسباب ارتكاب الجريمة مبكراً قبل وقوعها واتخاذ التخطيط المبكر والتحصن المبرهن لإحتمالات وقوعها، مشيراً إلى أن الاستراتيجية مبنية على مكافحة الجريمة وقائياً وعلاجياً من خلال تأهيل القائمين على مكافحة الجريمة بالوسائل التقنية الحديثة التي تمكنهم من الوصول إلى الجرمين ومكانهم بأقصى الطرق وبكثافة عالية للبيانات الإحصائية دورياً لدراسة مؤشرات ازدياد أو انخفاض معدلات الجريمة ارتكابها، وكذلك خلق علاقة متغيرة مع منظمات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية العاملة في مجال الاستشارات العائلية وسر أركان الشرائح الاجتماعي بهدف توفير سلوك المحترفين وإنشاء مراكز تحريات متخصصة تابعة لوزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

المدرسة القابلة للتفكير مع مراعاة القيم الاجتماعية الموروثة والتطور المتسارع الذي يشهده العالم أجمع في كافة المجالات التقنية وما يتبعها من تحولات اجتماعية يكون لها بالغ الأثر على الجوانب الأمنية مستفيدة بآثار الماضي وتضمنت هذه الاستراتيجية أهدافاً لإنشاء مبادئ حقوق الإنسان وتنفيذ أكثر رسوخاً، وشملت أهداف التوظيف الخاصة بالمجتمع من خلال ضمان حسن التعامل، وحسن الأداء للخدمات وسرعة إنجاز المعاملات.

كما اهتمت بالمتخصص البشري من خلال تحسين وتطوير معايير التقييم للتعلم بوزارة الداخلية، وإعداد قيادات من الصف الأول والصف الثاني من أجل تطوير العمل ورفع مستوى الأداء والوعي الثقافي والعلمي بين العاملين بما يتناسب مع المتغيرات التنموية السريعة.

كما أوضح العميد خليفة عبد الله التميمي مدير إدارة أمن الريان عضو اللجنة الإستراتيجية ووزارة الداخلية في كلمته أن الإستراتيجية تبنى وضع الخطط المستقبلية للمخافة والإعدادات اللازمة

المخافة ويرقى بإزاء الوزارة لأربع السنوات وقام العميد عبدالعزيز عبدالله الأنصاري رئيس اللجنة الإستراتيجية لإعداد وتنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية 2011 - 2016م والإسراع بأعضاء اللجنة، وعلى أسئلة الصحفيين التي دارت حول أهمية الإستراتيجية واليات تنفيذها.

وقد افتتح العميد الأنصاري المؤتمر الصحفي بكلمة أوضح فيها أهمية الإستراتيجية التي تأتي في ظل ما تشهده البلاد من النهضة التي شملت كافة جوانب الحياة بأدولة، مؤكداً أنها جاءت لتحاكي استضافة دولة قطر مونديال 2022 مستهدفاً المرحلة المقبلة. وقال: إن هذه النهضة الثقافية والتطور العلمي والنمو في جميع مناحي الحياة يفرض علينا جميعاً أن لا نتخرب علينا هناك ونفقه وعلى جمع هناك ونفقه وعلى القطاع الحكومي لبيدنا في استعراض الماضي ومعاشية الحاضر واستشراف المستقبل وذلك هو جوهر الإستراتيجية التي ترسم الرؤية الواضحة والرسالة التي ستقود إلى بلوغ الهدف، ولا شك أن وزارة الداخلية هي ركن أساسي في منظومة العمل الحكومي وتواجهها تحديات ومهام منوطة بها

وفي الجانب المعني بتبنيته الموارد البشرية قال العميد بدر إبراهيم الغانم وزير المكتب الفني لسعادة وزير الدولة للشؤون الداخلية عضو لجنة الإسراف على تنفيذ استراتيجية وزارة الداخلية، إن عملية تأهيل المحترفين البشري تعتمد على عدة عوامل تشمل سياسة التوظيف، وخطة التدريب والدعم المادي والمعنوي، وأضاف: "وقد رسخت استراتيجية الأمنيات هذه الحقائق فكان المحور البشري والأحد في الإجراءات الأساسية، وتشمل الجالات التنفيذية لهذه الركيزة الجالات التنفيذية، وتعزيز الروح المعنوية والعمل بسياسة الفريق لبلوغ الأهداف

التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

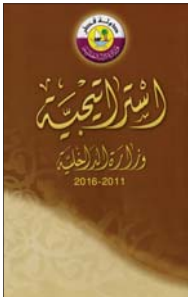
التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

التي تساهم في رفع مستوى الأداء، وتمنحنا في عين الاعتبار، الختان، الإنسان، التعليم، والثقافة والمعارف المختصة لأن التخطيط الأمني والخدمات المساعدة له لن يكون لها بالغ الأثر ما لم تخصص جهود جهات أخرى خارج إطار الوزارة في تقييم سلوك الفرد وتنشيطه، بالمعنى الاجتماعي التي تحول دون ارتكابه للجريمة لذلك تبنى إستراتيجية وزارة الداخلية تعمل على متابعة تنفيذ هذه الإستراتيجيات وتنظيم آلية استخدام المعلنة الوالدة

تحت شعار «أداء متميز ومشاركة فاعلة وأمن دائم» استراتيجية وزارة الداخلية الخمسية تهدف لتحقيق الأمن والاستقرار بالمجتمع



كلا غلاف الاستراتيجية وزارة الداخلية

يخضع شعار الاستراتيجية وزارة الداخلية 2011-2016 «أداء متميز - مشاركة فاعلة - أمن دائم» حيث تمنح وزارة الداخلية من خلال إنجاز واجباتها ومهامها إلى أن ينعم المجتمع والدولة بالاستقرار والرفاهية، وفيما يلي نص الاستراتيجية.

شعار الاستراتيجية

أداء متميز - مشاركة فاعلة - أمن دائم
تتمتع وزارة الداخلية من خلال إنجاز واجباتها ومهامها إلى أن ينعم المجتمع والدولة بالاستقرار والرفاهية، لذا هي تحرص على أن تضع استراتيجية وطنية التي تجسد فهماً عميقاً للتحديات والتحديات الأمنية وسبل مواجهة تأثيراتها، وتبني وسائل فاعلة لتغلب عليها.

تتمثل هذه التحديات، بتحديات داخلية، أي من داخل بيئة الوزارة، وتحديات خارجية، في الوقت ذاته فترهن هذه التحديات، وظاهرة أو مستترة، تستهدف أمن دولة قطر واستقرارها، إن رؤية الاستراتيجية ورسلها وأهدافها المتجسدة في كارتها الأربع تفسر كلها في تحديد سبل مواجهة تلك التحديات والتحديات بما يضمن حماية وأمن واستقرار دولة قطر.

مصادر الاستراتيجية

- « الدستور الدائم لدولة قطر. »
- « رؤية قطر الوطنية 2030. »
- « قانون الخدمة العسكرية رقم (31) لسنة 2006. »
- « القرار الأميري رقم (16) لسنة 2009. »
- « قوانين وأدوات تشريعية أخرى. »
- « التراث والثقافة العربية الإسلامية. »
- « العادات والتقاليد القطرية الأصيلة. »
- « فهم عناصر الأمن والاستقرار وسبل تعزيزها. »
- « إبراز التحديات والتحديات التي تواجه دولة قطر. »
- « تحقيق أقصى درجات الأمن والاستقرار في ظل سيادة القانون. »
- « الرسالة »

إرساء الأمن والأمان في البلاد، من خلال أداء أعلى درجة عالية من الكفاءة المهنية، في إطار شرعية حقيقية مع المجتمع. »- « ركائز الاستراتيجية »
- « الأمن العام »
- « العلاقة مع المجتمع »
- « الموارد البشرية »
- « الموارد المادية، والتطور التقني. »
- « الركيزة الأولى »
- « الأمن العام »
- « مفهوم الركيزة »
- « مواجهة الأخطار والتحديات التي تفرزها التحديات والتحديات بغالبية ومرونة في كل الظروف، وفهم أسباب وواقع ارتكاب الجريمة لتبني إجراءات تكفل الوقاية منها ومعالجتها. »
- « أهدافها »
- « تأمين حماية مستمرة للمصالح الأساسية للمجتمع. »
- « ضمان سيادة الدولة. »
- « خلق مساهمة فعالة في الحد من الجريمة. »
- « الدنيا. »
- « مكافحة الجريمة بالكشف عن مرتكبيها في أقرب مدة. »
- « سبل تنفيذها »
- « وضع حل إدارة معنية خطة أمنية تراعى مواجهة الأخطار والتحديات. »
- « تحديد فوات العناصر البشرية والمعدات للتعامل مع أي حدث بتبائية واقتدار عال. »
- « أن تكون المواجهة فاعلة ذات مرونة عالية قادرة على التكيف مع تنوع التحديات. »
- « تبني إجراءات فوق الاعتيادية تنسج بالمهارة، والتسريعة لمواجهة الحالات الطارئة. »
- « وضع خطة استراتيجية تواجه أي تطور بخصوص إذا ما علق على طبيعة حالة الطوارئ بحيث تؤدي الوزارة مهمات إضافية تتناسب مع الحال. »
- « اتخاذ أوضاع وقائية وإجراءات متقدمة جداً ذات مرونة وفقه عاليتين في المواطنيين، خاصة إذا ما تعرضت الدولة لأي أزمات وتطويعها أو أية مخاطر كبيرة أخرى. »
- « فهم أسباب الجريمة ووقاها. »
- « رصد العوامل التي تطرأ على المجتمع، واتخاذ الإجراءات المناسبة بهذا الشأن. »
- « الوقوف الجري على الظواهر السلوكية السلبية، ورأسيتها ووضع سبل الحد منها. »
- « تبني إجراءات تحول دون ظهور جرائم منظمة أو ذات طابع عرقي أو طائفة على المجتمع. »
- « اتباع أنماط عمل متطورة لمواجهة بعض أنواع الجرائم الخطيرة أو الحيلولة دون ارتكابها. »
- « اعتماد لغة الأرقام في متابعة الجرائم أو منع ارتكابها. »



خلال المؤتمر الصحفي

تطبيق الاستراتيجية

بتطبيق الاستراتيجية بطريقة متميزة بإتباعه الفعالية أصدر سعادة الشيخ عبدالله بن ناصر بن خليفة آل ثاني وزير الدولة لشؤون الداخلية القرار رقم 8 لسنة 2011 بإنشاء إدارة التخطيط الاستراتيجية، مشيراً إلى أن هناك 13 اختصاصاً ستتمسكهم الإدارة، منها: نشر ثقافة وفهم العمل الاستراتيجي لدى الإدارات التابعة للوزارة، لتحسين الأداء، وأهدافها، تحديد البرامج التنفيذية والاستراتيجية المتعلقة بالخطط المعتمدة للتعمية الشاملة، التنسيق مع الإدارات والشمان وفرق العمل ذات الصلة في كل ما يتصل بتطبيق الاستراتيجية، ووضع وتطبيق نظم التنسيق والمتابعة لقرابة والمدارس التابعة للوزارة، من خلال تجميع وتنفيذ الأوامر والقرارات التي تصدرها الوزارة، وتحسين الأداء وفعاليتها، ومواصفات الجودة الشاملة، وتوقيع المبادرات الإيجابية والخاصة بالوزارة بالالتزام والالتفات والخصصة وتحليل تلك المبادرات والإحصائيات بهدف الإبقاء بمستوى الأداء.

الأجهزة الأمنية

وفي كلمته قال السيد: عبدالعزيز عدد الرحيم السيد عضو اللجنة التشريعية وإعداد وتنفيذ الاستراتيجية وزارة الداخلية، لقد تناولت الاستراتيجية الخمسية بصفة عامة أهمية العمل بمرحلي الفريقي الذي يسمي تحقيق الأهداف من خلال التخطيط الواضح لتطور الأداء المؤسسي الذي يستجيب بلا شك على المجتمع والمحافظة في أمنه وأمانه، كما تناولت الاستراتيجية أربع ركائز أساسية تتألف من: رؤية قطر 2030 وهي: المورد البشرية ومواكبة التطور التقني والمالي الأمن العام، العلاقة مع المجتمع، إضافة إلى أن الاستراتيجية لن تكون حاصلة بل ستكون نة ونه وتسير المستحقات التي تطرأ على المجتمع، وهذا الأمر ما يرضاه، كذلك تمت الاستراتيجية من إعداد خلال ركبها إلى إعداد القدرات ودعمه المعنوي وتحقيق جميع العاملين في هذه الوزارة، وورهم في نشر الوعي الأمني لدى المجتمع، الذي يمسهم في تحسين الصورة الذهنية عن الأجهزة الأمنية كما سبق ذكره أن الاستراتيجية تناولت الجوانب الأمنية واهتمت بأهمية السلامة العامة وذلك ضوء تصاميم المدن والأحياء وخطط التخطيط المستقبلية والتأكد على الالتزام بإصدار قرار المواصفات القطرية لمباني التصاميم المدن والأمنية من حيث السلامة العامة، حيث يتكسك ذلك على سرعة التوصل إلى أهداف الحد من المخاطر والحد من المخاطر، ووسائل حمايتهم وموجب القانون، وسلوبهم الفني والأخلاقي، وتسيهم في تأمين الوعي الأمني، والحصانة الأمنية في صفوف الأفراد والمجتمع من أجل ضمان مشاركتهم الفاعلة في توفير الأمن والاستقرار. في توقيع الأمن والاستقرار.

ومن جانبه أكد العقيد: احمد عبد الله الجمال مدير ادارة الاستراتيجية على اعداد وتنفيذ الاستراتيجية التي تضمنت رؤية واضحة حددت الهدف الذي تستهدفه الوزارة بصفة خاصة وكل من يقع في ارض دولة قطر بصفة عامة وتمثلت هذه الرؤية في تحقيق أقصى درجات الأمن والاستقرار في ظل سيادة القانون وفي الغاية التي أحصاها لنفسها في واقعنا الحاضر وتأمين استمرارها مستقبلا لافتا إلى أن التحدي الأكبر الذي يطرحه عليه هذه الرؤية هو كيفية المحافظة عليها، وشمس مسؤولياتها، وإلحاق الأثر الكافي المتمثل في علمية الاستراتيجية بآلياتها، ومخالفة في الهام والواجبات المنوطة بها بالوزارة، بالإضافة إلى المصادر الأخرى المتنامية في العالم في الاستراتيجية، وقد عززت الرؤية الوطنية لدولة قطر هذه الركائز حيث جاءت الاستراتيجية بصفة عامة متوافقة مع مفهوم هذه الرؤية، كما أن هذه الركائز تشكل بعضها حيث تضمنت تنظيم العلاقات مع الأمن العام والمجتمع مع المجتمع وأفراد عامة وسنادة لهم والمزارع والمورد البشرية، وأشار إلى أن الركيزة الأولى هي الرؤية المتكاملة في الموارد المادية والتطور التقني فإن هذه الركيزة تمثل الشريان الحيوي لضمان توفير الدعم الهادف للأمن الوطني وتحقيق أهدافها بكفاءة وكفاءة مستحقين توفير موارد مالية من خلال موازنات مرده بدمه مع تحقيق الاستفادة للموارد المالية المتاحة لتوفير وتخزين كل ما يلزم من تجهيزات وأدوات وتقنيات متطورة مع ضرورة تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية وتأمين توفير قاعدة وطنية صلبة تدبر بواسطتها أحدث التقنيات التي تستخدمها الوزارة والتي تسعى لإنتاجها مستقبلا.

الرؤية الوطنية

تطبيق الاستراتيجية بطريقة متميزة بإتباعه الفعالية أصدر سعادة الشيخ عبدالله بن ناصر بن خليفة آل ثاني وزير الدولة لشؤون الداخلية القرار رقم 8 لسنة 2011 بإنشاء إدارة التخطيط الاستراتيجية، مشيراً إلى أن هناك 13 اختصاصاً ستتمسكهم الإدارة، منها: نشر ثقافة وفهم العمل الاستراتيجي لدى الإدارات التابعة للوزارة، لتحسين الأداء، وأهدافها، تحديد البرامج التنفيذية والاستراتيجية المتعلقة بالخطط المعتمدة للتعمية الشاملة، التنسيق مع الإدارات والشمان وفرق العمل ذات الصلة في كل ما يتصل بتطبيق الاستراتيجية، ووضع وتطبيق نظم التنسيق والمتابعة لقرابة والمدارس التابعة للوزارة، من خلال تجميع وتنفيذ الأوامر والقرارات التي تصدرها الوزارة، وتحسين الأداء وفعاليتها، ومواصفات الجودة الشاملة، وتوقيع المبادرات الإيجابية والخاصة بالوزارة بالالتزام والالتفات والخصصة وتحليل تلك المبادرات والإحصائيات بهدف الإبقاء بمستوى الأداء.

عبدالعزیز السيد: الاستراتيجية تناولت أربع ركائز أساسية تتماشى طردياً مع رؤية قطر 2030

عبدالعزیز السيد: الاستراتيجية تناولت أربع ركائز أساسية تتماشى طردياً مع رؤية قطر 2030

العقيد بدر الغانم: إعداد قيادات المستقبل بإنشاء أفضل العناصر

العقيد بدر الغانم: إعداد قيادات المستقبل بإنشاء أفضل العناصر

العقيد أحمد الجمال: الاستراتيجية تضمنت رؤية واضحة حددت الهدف الذي تنسده الوزارة

العقيد أحمد الجمال: الاستراتيجية تضمنت رؤية واضحة حددت الهدف الذي تنسده الوزارة

الوزارة، وتقديم كل أنواع الدعم المكنة لتكتمل من أداء واجباتها ومهامه بكفاءة ومعرفة عاليتين.

أهدافها

- « تنمية قدرات وكفاءات العاملين في الوزارة لمواجهة التحديات والتحديات الحالية والمستقبلية. »
- « تعزيز ثقافة منسبى الوزارة الشريفة والعامه بما ينمي مهاراتهم الذاتية. »
- « إعداد قادة ذوي فاعلية تمكنهم من اتخاذ القرار في الوقت والنظرة المناسبة. »
- « إشاعة روح التعاون وتحمل المسؤولية بين منسبى الوزارة. »
- « تبني قواعد العمل الخاصة بإعداد سبل تنفيذها. »
- « تكييف قواعد العمل الخاصة بإعداد وتأهيل العنصر البشري لتتناسق مع متطلبات التطور الذي تشهده الدولة في المجالات كافة. »
- « تطوير وتحسين أسس ومعايير الاختيار والتوظيف والعمل في الوزارة. »
- « الإبقاء على الطموح وإعداد الصباط. »
- « تشجيع الابتكارات وتطويرها وتنشيطها، واستثمارها لتحسين الأداء، والعمل على تطابق المهارات والكفاءات مع الأوقات والمهام. »
- « جعل فهم منسبى الوزارة لأهمية الثقافة العامة وثقافة الاختصاص أكثر رسوخا. »
- « تشجيع الوزارة على مواصلة التعليم والدراسة المتشعبه مع إيجاد امتيازات ومحفزات بهذا الشأن. »
- « الإرفاق علميا وعمليا بالموارد التدريبية، مع تبني أفضل المناهج العلمية لتحقيق ذلك. »
- « النهوض بالصفات القيادية لدى رطل الشرطة وتعميقها. »
- « الاستخدام الأمثل والتوزيع الفاعل للموارد البشرية. »
- « العمل على جعل روح التعاون أكثر عمقا ورسوخا من خلال أنشطة عمل منجدة. »
- « رعاية الشؤون الشخصية والعائلي لمنسبى الوزارة بما يقوي الروح المعنوية لديهم. »
- « تعزيز القدرات الذاتية في تعميق الوعي والحصانة الأمني لدى منسبى الوزارة. »
- « وضع السوراة خطة دقيقة تبتين إجراءاتها وتطوير الوعي والخس الأمني للعاملين فيها. »
- « الركيزة الثانية »
- « الموارد البشرية »
- « توفير كافة اللوازم والتجهيزات المادية من خلال وفرة مالية لديهم في دعم أداء الوزارة لواجباتها ومهامها، مع حرص على متابعة التطور التقني والعمل على تسخيرها لرفع مستوى أداء الطاقات الوطنية وتعزيزها لإدارة كل الاستخدامات التقنية في الوزارة. »

الدستور الدائم ورؤية قطر الوطنية والتقاليد القطرية من مصادر الاستراتيجية

إشاعة إدارة للتخطيط بوزارة الداخلية لمتابعة التنفيذ

تأسيس سقف زمني للقبض على مرتكبي الجرائم

تحسين بعض حلقات العمل في الارباب المعنية بمتابعة الجريمة

إرساء الأمن والأمان في البلاد، من خلال أداء أعلى درجة عالية من الكفاءة المهنية، في إطار شرعية حقيقية مع المجتمع

ركائز الاستراتيجية

الأمن العام

مفهوم الركيزة

مواجهة الأخطار والتحديات التي تفرزها التحديات والتحديات بغالبية ومرونة في كل الظروف، وفهم أسباب وواقع ارتكاب الجريمة لتبني إجراءات تكفل الوقاية منها ومعالجتها

أهدافها

تأمين حماية مستمرة للمصالح الأساسية للمجتمع

ضمان سيادة الدولة

خلق مساهمة فعالة في الحد من الجريمة

الدنيا

مكافحة الجريمة بالكشف عن مرتكبيها في أقرب مدة

سبل تنفيذها

وضع حل إدارة معنية خطة أمنية تراعى مواجهة الأخطار والتحديات

تحديد فوات العناصر البشرية والمعدات للتعامل مع أي حدث بتبائية واقتدار عال

أن تكون المواجهة فاعلة ذات مرونة عالية قادرة على التكيف مع تنوع التحديات

تبني إجراءات فوق الاعتيادية تنسج بالمهارة، والتسريعة لمواجهة الحالات الطارئة

وضع خطة استراتيجية تواجه أي تطور بخصوص إذا ما علق على طبيعة حالة الطوارئ بحيث تؤدي الوزارة مهمات إضافية تتناسب مع الحال

اتخاذ أوضاع وقائية وإجراءات متقدمة جداً ذات مرونة وفقه عاليتين في المواطنيين، خاصة إذا ما تعرضت الدولة لأي أزمات وتطويعها أو أية مخاطر كبيرة أخرى

فهم أسباب الجريمة ووقاها

رصد العوامل التي تطرأ على المجتمع، واتخاذ الإجراءات المناسبة بهذا الشأن

الوقوف الجري على الظواهر السلوكية السلبية، ورأسيتها ووضع سبل الحد منها

تبني إجراءات تحول دون ظهور جرائم منظمة أو ذات طابع عرقي أو طائفة على المجتمع

اتباع أنماط عمل متطورة لمواجهة بعض أنواع الجرائم الخطيرة أو الحيلولة دون ارتكابها

اعتماد لغة الأرقام في متابعة الجرائم أو منع ارتكابها

تبني قواعد العمل الخاصة بإعداد سبل تنفيذها

تكييف قواعد العمل الخاصة بإعداد وتأهيل العنصر البشري لتتناسق مع متطلبات التطور الذي تشهده الدولة في المجالات كافة

تطوير وتحسين أسس ومعايير الاختيار والتوظيف والعمل في الوزارة

الإبقاء على الطموح وإعداد الصباط

تشجيع الابتكارات وتطويرها وتنشيطها، واستثمارها لتحسين الأداء، والعمل على تطابق المهارات والكفاءات مع الأوقات والمهام

جعل فهم منسبى الوزارة لأهمية الثقافة العامة وثقافة الاختصاص أكثر رسوخا

تشجيع الوزارة على مواصلة التعليم والدراسة المتشعبه مع إيجاد امتيازات ومحفزات بهذا الشأن

الإرفاق علميا وعمليا بالموارد التدريبية، مع تبني أفضل المناهج العلمية لتحقيق ذلك

النهوض بالصفات القيادية لدى رطل الشرطة وتعميقها

الاستخدام الأمثل والتوزيع الفاعل للموارد البشرية

العمل على جعل روح التعاون أكثر عمقا ورسوخا من خلال أنشطة عمل منجدة

رعاية الشؤون الشخصية والعائلي لمنسبى الوزارة بما يقوي الروح المعنوية لديهم

تعزيز القدرات الذاتية في تعميق الوعي والحصانة الأمني لدى منسبى الوزارة

وضع السوراة خطة دقيقة تبتين إجراءاتها وتطوير الوعي والخس الأمني للعاملين فيها

الركيزة الثانية

الموارد البشرية

توفير كافة اللوازم والتجهيزات المادية من خلال وفرة مالية لديهم في دعم أداء الوزارة لواجباتها ومهامها، مع حرص على متابعة التطور التقني والعمل على تسخيرها لرفع مستوى أداء الطاقات الوطنية وتعزيزها لإدارة كل الاستخدامات التقنية في الوزارة



حضور الاعلاميين للتحدث